



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिष्ठापक से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 21, 1989/ माघ 1, 1910
No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 21, 1989/MAGHA 1, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन हो सके
अथवा यह भाग

Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 2—उप-खण्ड (1)
PART II Section 2—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय
अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती (संशोधन)
नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में;

(1) स्तंभ 6 और उससे संबंधित शीर्षक के पश्चात् निम्नलिखित शीर्षक और स्तंभ अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“भेदा में जोड़े गए वर्गों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या
नहीं

(2) इन प्रकार 6(क) अन्तःस्थापित सर्व 6(क) के अन्तर्गत, क्रम सं. 1, 2 और 4 के सामने, क्रमशः निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

(3) नृत्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस विशेष अन्तर्गत महानिरोक्षक, विशेष पुलिस स्थापन के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और उक्त संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क
नृत्त निदेशक केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरोक्षक, विशेष पुलिस स्थापन	4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राज्यवित्त अनुसूचियों	5900-200- 6700 रु. (पुनरोक्षित)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11
(i) 20 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोत्ति
(ii) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	ऐसे विभागीय अधिकारी जिन्होंने 26 वर्ष राजपत्रित सेवा की है और जिनके पास केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उप पुलिस महा निरोक्षक के रूप में न्यूनतम 6 वर्ष का अनुभव है।
टिप्पण :—उक्त प्रतिशत पदों से संबंधित है और रिक्तियों से नहीं है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
	भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जिसे भारत सरकार में पुलिस महानिरोक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित कर दिया गया है।
	(फीडर प्रदर्श के तहत विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संयुक्त/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12	13
समूह “क” विभागीय प्रोत्ति समिति	संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. सचिव, कार्मिक और शिक्षण विभाग	—सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	—सदस्य
पाद टिप्पण :—केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975 सा.का.नि. सं. 831 दिनांक 2-7-75 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।	

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 2nd January, 1989

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazettee.
2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 1975,—

- (1) after column 6 and heading relating thereto, the following heading and column shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)”.

- (2) under column 6(a) as so inserted, against serial number 1, 2 and 4, the following shall respectively be inserted, namely :—

“Not applicable”,

- (3) for serial number 3, relating to the post of Joint Director, Central Bureau of Investigation and special Inspector General of Police, Special Police Establishment and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7(a)
Joint Director Central Bureau of Investigation & special Inspector Genl. of Police, Special Police Establishment.	4*(1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700 (Revised)	Selection	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 80% by transfer on deputation. Note : The above percentages relate to posts and not to vacancies.	Promotion : Departmental Officers who have rendered 20 years of Gazetted service and have a minimum 6 years experience as Deputy Inspector General of Police in Central Bureau of Investigation. Transfer on deputation : IPS Officers who have been approved for appointment as Inspector General of Police in the Government of India. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).		

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for pre- Consultation with the Commission not necessary)."

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman.
2. Secretary, Deptt. of Personnel and Training—Member.
3. Director, Central Bureau of Investigation—Member.

F No. 213/1/48.TVD. 8/A (II)
G. SITARAMAN, Under Secy.

Footnote.—The Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment rules, 1975 were notified vide GSR No. 831 dated 2-7-1975.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1989

मा.का.नि. 27:—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (1) तथा उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक के साथ पठित, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उप खण्ड 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 को और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) प्रथम संशोधन विनियमावली 1989 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "उड़ीसा" शीर्षक तथा उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
"उड़ीसा"

1	2
1. उड़ीसा सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	67
महानिदेशक तथा पुलिस महानिरीक्षक	1
निदेशक एवं पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	1
कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स तथा विशेष पुलिस महानिरीक्षक (अग्नि शमन सेवा)	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (अपराध)	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (प्रशासन)	1
उप-पुलिस महानिरीक्षक (रेजेज)	10
उप-पुलिस महानिरीक्षक (प्रशिक्षण, अनुसंधान तथा विकास)	1
उप पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	2
उप-पुलिस महानिरीक्षक (रेलवे)	1

1	2
उप-पुलिस महानिरीक्षक (कम्प्यूटर)	1
निदेशक, राज्य पुलिस अकादमी	1
उप पुलिस महानिरीक्षक (हरिजन अत्याचार)	1
प्रिंसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
पुलिस अधीक्षक (जिला)	16
पुलिस अधीक्षक (कटक सदर)	1
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)	4
पुलिस अधीक्षक (अपराध शाखा)	2
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	2
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)	2
सहायक पुलिस महानिरीक्षक	3
सहायक पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	2
सहायक पुलिस महानिरीक्षक (योजना)	1
अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक	8
कमांडेंट उड़ीसा विशेष सशस्त्र पुलिस	3
	67

2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व 27
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 9 के अनुसार, चयन और पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 के 33/2-प्रतिशत की दर से 31
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1+2—3) 63
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व 17
6. छुट्टी रिजर्व और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत की दर से 20

13	
सोयी मर्ती के पद	100
पदोन्नति वाले पद	31
कुल प्राविज्ञ पदों की संख्या	131

टिप्पणी :—(1) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा के उड़ीसा वर्ग में कुल प्राविज्ञ पदों की संख्या 122 थी।

- (2) इन मुख्य नियमों को दिनांक 22-10-85 की एन.आर.ओ. सं. 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। इन्हें बाद में सा.का.नि. सं. 790ई., 621ई., 344ई., 430 तथा 446 द्वारा क्रमशः दिनांक 7-9-76, 30-11-81, 20-4-83, 5-5-84 तथा 4-6-88 द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं. 11052/6/88-भ.सा.से (II)-क]

New Delhi, the 5th January, 1989

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Orissa hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1989.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading "Orissa" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

"ORISSA"

1. Senior posts under the Government of Orissa	67
Director General and Inspector General of Police	1
Director-cum-Inspector General of Police, (Vigilance)	1
Commandant General, Home Guards and Special Inspector General of Police (Fire Services)	1
Special Inspector General of Police (Crime)	1
Special Inspector General of Police (Administration)	1
Deputy Inspectors General of Police (Ranges)	10
Deputy Inspector General of Police (Training, Research and Development)	1
Deputy Inspectors General of Police, (Vigilance)	2
Deputy Inspector General of Police, (Railways)	1
Deputy Inspector General of Police, (Computer)	1
Director, State Police Academy	1
Deputy Inspector General of Police (Harjan Atrecity)	1
Principal, Police Training College	1

Superintendents of Police (Districts)	16
Superintendent of Police (Cuttack, Sadar)	1
Superintendent of Police (Vigilance)	4
Superintendent of Police (Crime Branch)	2
Superintendent of Police (Special Branch)	2
Superintendent of Police (Railways)	2
Assistant Inspector General of Police	3
Assistant Inspectors General of Police (Vigilance)	2
Assistant Inspector General of Police (Planning)	1
Additional Superintendents of Police	8
Commandants, Orissa Special Armed Police	5
	67

2. Central Deputation Reserve @ 40% of 1 above 27
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33-1/3% of 1 and 2 above 31
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1+2+3) 63
5. Deputation Reserve @ 25% of 1 above 17
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30% of 1 above 20

Direct Recruitment Posts	100
Promotion Posts	31

Total authorised strength 131

NOTE :—(1) Prior to issue of this Notification the total authorised strength of Orissa IPS Cadre was 122.

- (2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India, vide GSR No. 3351, dated 22-10-1955. These were subsequently amended vide GSR Nos. 790-E, 621-E, 344-E, 430 and 446, dated 7-9-1976, 30-11-1981, 20-4-1983, 5-5-1984 and 4-6-1988 respectively.

[No. 11052/6/88-AIS (II)-A]

सा.का.नि. 28 :—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिलक्ष भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) पहला संशोधन नियमावली, 1989 है।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में,—

- (क) अनुसूची III में-शीर्षक "क" के अधीन तारणी में, प्रथम कालम में आने वाली "उड़ीसा" प्रविष्टि और इसके दूसरे तथा तीसरे कालम में आने

वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-
निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

राज्य पद के व्योरे	वेतन/वेतनमान
1	2
उड़ीसा महानिदेशक तथा महानिरीक्षक, पुलिस	र. 7600-8000
निदेशक एवं महानिरीक्षक, पुलिस (सतर्कता)	र. 5900-6700
कमांडेंट जनरल, होम गार्ड तथा विशेष महानिरीक्षक, पुलिस (अग्नि-शमन सेवाएं)	-यथोपरि-
विशेष महानिरीक्षक पुलिस (अपराध)	-यथोपरि-
विशेष, महानिरीक्षक, पुलिस (प्रशासन)	-यथोपरि-
उप महानिरीक्षक पुलिस (रैंज)	र. 5100-150- 54 (18वां वर्ष अथवा उसके बाद में)-150-6150
उप महानिरीक्षक, पुलिस (प्रशिक्षण अनुसंधान तथा विकास)	-यथोपरि-
उप-महानिरीक्षक, पुलिस (सतर्कता)	-यथोपरि-
उप-महानिरीक्षक, पुलिस (रेलवे)	-यथोपरि-
उप-महानिरीक्षक पुलिस (कम्प्यूटर)	-यथोपरि-
निदेशक, राज्य पुलिस प्रका- रणी	-यथोपरि-
उप-महानिरीक्षक, पुलिस (हरि- जन प्रत्याचार)	-यथोपरि-
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालिज	-यथोपरि-

(ख) अनुसूची-III में, तालिका में शीर्षक "ख" के अधीन
राज्य सरकार के अधीन समय वेतनमान के वेतन
के अतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पदों सहित,
भारतीय पुलिस सेवा के बरिष्ठ वेतनमान के
वेतन वाले पदों के पहले कालम में आने वाली
प्रविष्टि "उड़ीसा" के लिए तथा इसके दूसरे
कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान
पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

राज्य पदों के व्योरे
उड़ीसा पुलिस, अधीक्षक (जिला)
पुलिस, अधीक्षक (कटक सदर)
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)
पुलिस अधीक्षक (अपराध शाखा)
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)
सहायक पुलिस, महानिरीक्षक
सहायक पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)
सहायक पुलिस महानिरीक्षक (योजना)
अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक
कमांडेंट, उड़ीसा
विशेष सहाय पुलिस

[सं. 11052/6/88-प्र.भा.से. (II)-ख]

वाई.पी. दीगिरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :— मुख्य नियमों को दिनांक 14 सितम्बर, 1964
की सा.का.नि. सं. 158 द्वारा प्रकाशित
किया गया था। ये नियम बाद में क्रमशः
दिनांक 7-9-76, 30-11-81, 20-4-83, तथा
5-5-84 की सा.का.नि. सं. 791ई, 622ई,
345ई, तथा 431 द्वारा संशोधित किए गए
थे।

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Orissa, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule III in the table under the heading 'A' for the entry 'Orissa' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

STATE	PARTICULARS OF THE POSTS	PAY/SCALE OF PAY
Orissa	Director General and Inspector General of Police	Rs. 7600-8000
	Director-cum-Inspector General of Police (Vigilance)	Rs. 5900-6700
	Commandant General, Home Guard and Special Inspector General of Police (Fire Services)	-do-
	Special Inspector General of Police (Crime)	-do-
	Special Inspector General of Police (Administration)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Range)	Rs. 5100-150 5400 (18th year or later)---150---6150
	Deputy Inspector General of Police (Training, Research & Development).	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Railways).	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Computer)	-do-
	Director, State Police Academy	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Harijan Atrocity)	-do-
	Principle Police Training College.	-do-

(b) In Schedule III in the table under the heading 'B' possessing pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time Scale for the entry "Orissa" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely :—

STATE	PARTICULARS OF POSTS
Orissa	Superintendent of Police (District)
	Superintendent of Police (Cuttack, Sadar)
	Superintendent of Police (Vigilance)
	Superintendent of Police (Crime Branch)
	Superintendent of Police (Special Branch)
	Superintendent of Police (Railways)
	Assistant Inspector General of Police
	Assistant Inspector General of Police (Vigilance)
	Assistant Inspector General of Police (Planning)
	Additional Superintendent of Police.
	Commandant, Orissa Special Armed Police.

[No. 11052/6/88-AIS(II)-B]

Y.P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published vide Gazette of India G.S.R. No. 158, dated 14th Sept., 1954 These were subsequently amended vide GSR Nos. 791-E, 622-E 345-E and 431, dated 7-9-78, 30-11-81, 28-4-83 and 5-5-84 respectively.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद में औद्योगिक कर्मकार (अवर्गीकृत काडर) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद (औद्योगिक कर्मकार अवर्गीकृत काडर) भर्ती नियम 1988 है।

(2.) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. लागू होता : ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति : आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूचा के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरवृत्ति : यह निम्नलिखित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निष्कासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	नेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा में (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	

निम्नलिखित विभाग :—

1. प्रधान पड़ताल कर्ता	10* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1350-30- 1440-40- 1800-द.रो.- 50-2200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
------------------------	---	-------------------------	--	-----	-----------------	--

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवसर-रहित करने के लिए विधिक तारीख, भारत में अवसरों से (उनसे भिन्न

1	2	3	4	5	8	7
						जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं			विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
<hr/>						
8			9		10	
मुद्रण/जिल्द साजी में डिप्लोमा साथ ही मुद्रण/जिल्दमाजी व्यवसाय में 3 वर्ष का अनुभव ।			लागू नहीं होता		2 वर्ष केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	
टिप्पण -- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						
<hr/>						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			ऐसा ज्येष्ठ पदताल कर्ता जिम्मे उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।			
13			14			
विभागीय प्रोन्नति समिति है (औद्योगिक नियंत्रण)			लागू नहीं होता			
मुख्य नियंत्रण अधिकारी			—अध्यक्ष			
नियंत्रण अधिकारी			—सदस्य			
प्रशासनिक अधिकारी			—सदस्य			
श्रम अधिकारी			—सदस्य			
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक आरक्षित अधिकारी			—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ पड़तालकर्ता	21* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काइर	1200-30- 1440-व.रो. 30-1800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पण :- आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
मुद्रण/या जिल्दमाजी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्र साथ ही मुद्रण या जिल्दमाजी व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव या मैट्रिकुलेशन या समतुल्य जिस में एक विषय अंग्रेजी रहा हो, साथ ही मुद्रण या जिल्दमाजी में 3 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
वांछनीय :- स्पष्ट हस्तलेखन		
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
प्रोत्तति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तति :- ऐसा कनिष्ठ पड़ताल कर्ता जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक नियंत्रण)

लागू नहीं होता ।

मुख्य नियंत्रण अधिकारी	}	---अध्यक्ष
नियंत्रण अधिकारी		
प्रशासनिक अधिकारी		
श्रम अधिकारी		
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी	}	---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3 कनिष्ठ पड़ताल कर्ता	58* (1988)	अवर्गीकृत औद्योगिक काइर	950-20-1150-ब.रो. 25-1500-रू०	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार दीप तथा लक्षदीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

8

9

10

मुद्रण/या जिल्दसाजी में व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्र साथ ही मुद्रण या जिल्द साजी में एक वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष
कैबल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिप्पणी --अनुभव सबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके प्रोन्नति :

न हो सकने पर सीवी भर्ती द्वारा ।

ऐसे परीक्षक अंतिम काउन्टर वर्ग ii में से उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक नियंत्रण) :

लागू नहीं होता ।

मुख्य नियंत्रण अधिकारी	}	—अध्यक्ष
प्रशासनिक अधिकारी		
नियंत्रण अधिकारी	}	—सदस्य
श्रम अधिकारी		

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी

1

2

3

4

5

6

7

4. परीक्षक और अंतिम काउन्टर वर्ग (ii)	202* (1988)	अवर्गीकृत औद्योगिक काउन्टर	825-15-900-द.रो०-30-1200-रुप ए	अवयव	लागू नहीं होता होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय ऐसे माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन के लिए कहा गया है ।

8	9	10
मुद्रण या जिन्दमाजी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं होता		2 वर्ष
मस्थान प्राण-पत्र/राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र या आठवां स्तर के साथ काउन्टर प्रशिक्षण और अग्रेजी के आरम्भिक ज्ञान के साथ जिन्दमाजी/मुद्रण व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव ।		(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
टिप्पण, अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चरन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति सीधी भर्ती द्वारा	
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे पैकर, बडलर और स्टैमिलर, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है ।

3	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक नियंत्रण)	लागू नहीं होता
मुख्य नियंत्रण अधिकारी	--अध्यक्ष
नियंत्रण अधिकारी	
प्रशासन अधिकारी	
श्रम अधिकारी	
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी	--सदस्य --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. पैकर बडलर, और स्टैमिलर	85* (1980)	अवर्गीकृत औद्योगिक कांडर	800-15-1010-द. रा.-20-1150 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

1	2	3	4	5	6	7
						मे (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
				</		

1	2	3	4	5	6	7
6. मजदूर (नियंत्रण)	45* (1938)	अवर्गीकृत अर्थात् गिन	750-12- 870-द रो.- 14-940- रूप	चयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंग गण अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अदमान और निकटवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम में की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भजने के लिए कहा गया है।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
	8		9			10
आठवां स्तर उत्तीर्ण साथ ही मजबूत शारीरिक गठन का हो और भारी सामग्री को शारीरिक तौर पर उठाई धराई करने में समर्थ हो। वाछनीय सामग्री की उठाई-धराई का अनुभव।			लागू नहीं होता			2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
	11				12	
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा			स्थानान्तरण सुरक्षा मुद्रणालय का ऐसा समूह, 'घ' कर्मचारी जिसे 750-940 रूप ए की श्रेणी में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव हो			
	13				14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक नियंत्रण) मुख्य नियंत्रण अधिकारी नियंत्रण अधिकारी प्रशासनिक अधिकारी श्रम अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी			लागू नहीं होता। अवकाश —सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
1. मुद्रण विभाग						
1 फोरमैन (मुद्रण)	9* (1988) *कार्य भारों के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वर्गीकृत औद्योगिक कार्य	1350-30-1440- -40-1800- द. रो०-50- 2288 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पण :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और लक्षद्वीप में है) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
मुद्रण प्रौद्योगिकी आफसेट में डिप्लोमा साथ ही उच्च श्रेणी संकर्म में लगी हुई स्वचालित आफसेट मशीन के प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव या आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र साथ ही उच्च श्रेणी संकर्म में लगी हुई स्वचालित आफसेट मशीन के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष। (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति- यों के लिए)।
2. मशीन की मरम्मत करने और अनुकरण का पूरा ज्ञान हो।		
टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर- क्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा- वना नहीं है।		

11

12

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा मशीन माहण्डर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :—

1320-2040 स्तर की श्रेणी में ऐसा व्यक्ति जिसे किसी सरकारी संगठन में मद्रास मशीन का 3 वर्ष का अनुभव है।

3

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लानू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबन्धक } --अध्यक्ष
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी श्रम }
अधिकारी } --सदस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
2. मशीन माह- ण्डर श्रेणी	12* (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्यो- गिक काडर	1320-30-1560 अवयव ब.रो.-40- 2040 रुपए	लानू नहीं होता।	30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकते हैं।)	टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोशर होत तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मुद्रण प्रौद्योगिकी (आफसेट) में डिप्लोमा या आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय शिष्टता प्रमाण पत्र साथ ही आफसेट मशीन का 3 वर्ष का अनुभव हो या मुद्रण औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही आफसेट मशीन का 5 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष।
(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।)

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्थात् सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा मशीन माइन्डर श्रेणी II जिसने 1150-1500 रुपए की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :—

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबन्धक }
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक }
प्रशासन अधिकारी }
श्रम अधिकारी }
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी }

—अध्यक्ष

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. मशीन माइन्डर वर्ग II

17*

(1989)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अवर्गीकृत

औद्योगिक काइडर

1150-25-1500 चयन रुपए

लागू नहीं होता।

3 वर्ष।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>मुद्रण प्रौद्योगिक (आफसेट/लेटर प्रेस) में डिप्लोमा या आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्र, साथ ही आफसेट मशीन पर दो वर्ष का अनुभव या मुद्रण में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही आफसेट मशीन पर दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>2. मुद्रण मशीनों की मरम्मत और अनुरक्षण में अनुभव</p> <p>टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष। (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)।</p>
11		12
<p>50 प्रतिशत प्रोसति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>		<p>ऐसा उपेष्ट मशीन सहायक, जिसने 950-1400 रु० की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>
13		14
<p>विभागीय प्रोसति समिति (औद्योगिक—तकनीकी)</p> <p>उप कर्मशाला प्रबन्धक</p> <p>सहायक कर्मशाला प्रबन्धक</p> <p>प्रशासन अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी</p> <p>श्रम अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>} सदस्य</p> <p>} सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ मशीन सहायक	19* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कार्डर	950-20-1150 व.रो.-25- 1400 रुपए	अवयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न ओ अवमान और निको-बार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
मुद्रण प्रौद्योगिक (मुद्रण लेटर/आफसेट) में डिप्लोमा या सेटर प्रैस/आफसेट मुद्रण में राष्ट्रीय प्रमाण पत्र साथ ही दो वर्ष का अनुभव है या मुद्रण में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही दो वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)।				
टिप्पण :— अनुभव संबंधी महत्ताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

11

12

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा कनिष्ठ मशीन सहायक, जिन्होंने 825-1200 रुपए की श्रेणी में 2 वर्ष निर्धारित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-सकनीकी) :-

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक —सदस्य
प्रशासन अधिकारी —सदस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक —सदस्य
राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
धर्म अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. कनिष्ठ मशीन सहायक	34* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कार्टर	825-15-900- द.रो.-20-1200 रुपए	नयम	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10

मुद्रण में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण पत्र या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही मुद्रण उद्योग में एक वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

2 वर्ष
(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की दशा में तथा शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

व्यवसाय परीक्षण में ग्रहण प्राप्त करने के अधीन रहते हुए,
ऐसा मजदूर जिसने दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे
आफसेट/लेटर प्रेस मुद्रण मशीन पर कार्य करने का अनुभव है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक तकनीकी)

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबंधक	}	—अध्यक्ष
सहायक कर्मशाला प्रबंधक		
प्रशासन अधिकारी		—सदस्य
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का	}	
प्रतिनिधित्व करने वाला एक		
राजपक्षित अधिकारी		
अन्य अधिकारी	}	

1

2

3

4

5

6

7

अनुरक्षण विभाग :

1. फोरमैन (यांत्रिक)	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काबल	1350-30- 1440-40- 1800-ब.रो.- 50-2200 रुपए	वयस	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वक्ता में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
-------------------------	--	----------------------------	---	-----	----------------	---

8

9

10

यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही किसी व्यापारिक वाणिज्यिक संगठन में मशीनरी अनुकरण में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—

उच्च गति आफसेट मुद्रण मशीन के अनुकरण का व्यवहारिक अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा ज्येष्ठ फिटर जिसने 1320-2040 रुपये की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा मशीन माइन्डर वर्ग 1 राह सामग्री हैण्डलकर्ता जिसने 1320-2040 रुपये की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।
स्थानान्तरण :—ऐसा औद्योगिक कर्मचारी जो 1320-2040 रुपये के वर्तमान में सर्वोच्च पद धारण कर रहे हैं, साथ ही जिन्हें भारत सरकार टंकाल और मुद्रणालय में 3 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबंधक

—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

—सदस्य

प्रशासन अधिकारी

—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का

प्रतिनिधित्व करने वाला एक

राजनियुक्त अधिकारी

—सदस्य

श्रम अधिकारी

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. ज्येष्ठ फिटर

3*

(1988)

*कार्यभार

के आधार

पर परिवर्तन

किया जा

सकता है।

अवर्गीकृत

औद्योगिक कांडर

1320-30-

1560-द.रो.-

40-2040 रुपये

चयन

लागू नहीं होता।

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप

में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किटिंग में डिप्लोमा या सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र धारणकर्ता साब हो पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए।)

टिप्पण : अनुभव संबंधी यह बात, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब ज्वन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोन्नति :—

द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

ऐसा फिटर श्रेणी 2, जिसने 1150-1500 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

ऐसा केन्द्रीय सरकार का कर्मचारी, जो 1150-1500 रुपए के वेतनमान के किसी औद्योगिक संगठन में फिटर/मीलराइटर के रूप में कार्य कर रहा हो और जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

विकासीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबंधक

—सदस्य

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

—सदस्य

प्रशासन अधिकारी

—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने

वाला एक राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

श्रम अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. फिटर श्रेणी 2	4* (1988) *कार्यभार के माध्यम पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1150-25- 1500 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही 4 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती गये गये व्यक्तियों के लिए)।
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवरणानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा या दोनों के नहीं सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— 950-1400 रुपए के वेतनमान में ऐसा फिटर/मिलराइट/मशीनिस्ट, जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : औद्योगिक संगठनों में फिटर/मिलराइट/मशीनिस्ट आदि के रूप में कार्य कर रहा ऐसा केन्द्रीय सरकारी कर्मचारी जिसने 2 वर्ष सेवा की हो।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबंधक

—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

प्रशासनिक अधिकारी

श्रम अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रति-
निधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. फिटर/मिल- राइटर/ मशीनिस्ट आदि श्रेणी 3	9* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	950-20-1150- द.रो.-25-1400- रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए दियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र साथ ही 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)।
टिप्पण : अनुमान संशोध्य अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में ना शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अभ्यर्थी अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
50 रजिस्ट्रार द्वारा, जिसे वह करने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसा मजदूर, जिसने 750-940 रुपए की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है साथ ही जिसे फिटर/मिलराइटर आदि के रूप में अनुभव है, व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए।
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	

13

14

निम्नलिखित प्राप्ति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

उप-कर्मशाला प्रबंधक

—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

प्रशासनिक अधिकारी

श्रम अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का

प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. फोरमैन (ब्रिगली निस्त्री)	2* (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया आ मकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक	1350-30-1400- 30-1800-द.रो.- 50-2200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन्से भिन्न जो अंबनान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वशा में, आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही किसी ख्याति प्राप्त
वाणिज्यिक संगठन में विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों
के अनुरक्षण का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
के लिए।)

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल
की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर

8	9	10				
<p>सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>						
11	12					
<p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>						
<p>प्रोन्नति. ऐसा ज्येष्ठ बिजली मिस्त्री, जिसने 1320-2040 रुपए की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण: भारत सरकार के अन्य विभागों से 1320-2040 रुपए के वेतनमान में ऐसा औद्योगिक कर्मचारी विद्युत शाखा जिसे तीन वर्ष का अनुभव हो।</p>						
13	14					
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी)</p> <p>उप कर्मशाला प्रबन्धक सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी श्रम अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी</p> <p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य</p>						
1	2	3	4	5	6	7
6. ज्येष्ठ बिजली मिस्त्री	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1320-30-1560- द.रो.-40-2040 रुपए	चयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
1. सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।)				
2. उप-केन्द्र के अनुरक्षण का ज्ञान।						
3. विद्युत मोटर और स्टार्टर की मरम्मत करने और अनुरक्षण का ज्ञान।						
टिप्पण: अनुभव संबंधी भर्तीपूर्ण, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11	12					
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा: ऐसा बिजली मिरस्तीश्रेणी I, जिसने 1200-1800 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।					
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: सुसंगत व्यवसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी, जिसने 1200-1800 रुपए की श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी):	लागू नहीं होता।					
उप कर्मशाला प्रबन्धक	—अध्यक्ष					
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक	—सदस्य					
प्रशासनि के अधिकारी						
श्रम अधिकारी						
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी						

1	2	3	4	5	6	7
7. बिजली मिस्त्री श्रेणी I	*2 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काइजर	1200-30-1400- द.रो.-30-1800 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र साथ ही 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अनुभव सबसे अधिक अर्हताएँ, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			लागू नहीं होता		2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	
11			12			
50 प्रतिशत प्रशिक्षण द्वारा, जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।			प्रशिक्षण द्वारा. 1150-1500 रुपए के वेतनमान में ऐसा बिजली मिस्त्री श्रेणी III, जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: सुसंगत व्यवसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी जिसने 1150-1500 रुपए के वेतनमान में दो वर्ष का अनुभव है।			
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।						

13

14

विभागीय प्रोत्ताना समिति (औद्योगिक-तकनीकी):--

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबन्धक

--अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक

प्रशासनिक अधिकारी

श्रम अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी

--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. बिजली मित्री श्रेणी II	3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक	1150-25-1500 रुपए।	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10

सुसंगत व्यवस्था में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही उस क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण: आयु अव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवे-
कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
<p>60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: 950-1400 के वेतनमान में ऐसा बिजली मिस्त्री श्रेणी III जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: 950-1400 रुपए के वेतनमान में व्यवसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>
13	14
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी):</p> <p>उप कर्मशाला प्रबन्धक सहायक कर्मशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक राजपत्रित अधिकारी श्रम अधिकारी</p>	<p>नागू नहीं होता।</p>
—अध्यक्ष	
—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
<p>9. बिजली मिस्त्री श्रेणी-III</p>	<p>5* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>अवर्गीकृत औद्योगिक काडर</p>	<p>950-20-1150- द.रो.-25-1400 रुपए</p>	<p>चयन</p>	<p>नागू नहीं होता</p>	<p>30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8

9

10

सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या इलेक्ट्रानिकी में आई.टी.आई. साथ ही उस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत ऐसे मजदूरों से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र या विद्युत व्यवसाय में फायरमैन अनुज्ञप्ति है और इसके न हों सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा मजदूर जिसने 750-940 रुपए के वेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या विद्युत व्यवसाय में फायरमैन अनुज्ञप्ति हो।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी):

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबन्धक—

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक

प्रशासनिक अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि

श्रम अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

10. ज्येष्ठ राज
(मेसन)

1*
(1988)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अवर्गीकृत
औद्योगिक
काडर

1320-30-1500 -
व.रो.-40-2040
रुपए

चयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और

1	2	3	4	5	6	7
						निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आशेष प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही 5 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए) टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहण, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयंत के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				
11	12					
प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसा राज (मेसन) श्रेणी ii जिसने 1150-1500 रुपए के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: व्यवसाय में ऐसा केन्द्रीय सरकार औद्योगिक कर्मचारी जिसके पास स्तम्भ 8 में यथा अपेक्षित ग्रहण और अनुभव हैं।					

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी)

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबन्धक

—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक

प्रशासनिक अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि } —सदस्य
 श्रम अधिकारी }

1

2

3

4

5

6

7

11. राज (मेसन)

1*

अवर्गीकृत औद्योगिक

1150-25-

अचयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष

श्रेणी II

(1988)

काडर

1500 रुपए

*कार्यभार के
 आधार पर
 परिवर्तन
 किया जा
 सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकाओं से (जैसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही 3 वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सभ्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

8

9

10

और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा :

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा राज (मेसन) श्रेणी II जिसने 950—1400 रुपए के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

प्रशासनिक अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमाजाति

का प्रतिनिधि

अस अधिकारी

} —सब्स्य

1

2

2

4

5

6

7

12. राज (मेसन)
श्रेणी III

1*
(1988)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अवर्गीकृत औद्योगिक
काष्ठर

950-20-1150-
द. रो.-30-1400
रुपए

चयन

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिए कहा गया है ।
8	9	10				
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ ही 3 वर्ष का अनुभव हो ।	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)				
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने से सीधी भर्ती द्वारा ।	व्यवसाय में अनुभव प्राप्त ऐसा मजदूर, जिसने 750-940 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उसके द्वारा व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ।					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :		लागू नहीं होता				
उप कर्मशाला प्रबंधक	—प्रध्यक्ष					
सहायक कर्मशाला प्रबंधक	} —सदस्य					
प्रशासनिक अधिकारी						
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि						
श्रम अधिकारी						

1	2	3	4	5	6	7
13. ज्येष्ठ बड़ई	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काष्ठर	1320-30-1560- द ०रो ०-40- 2040 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आषाढ प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र साथ ही - लागू नहीं होता 5 वर्ष का अनुभव।					2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	
टिप्पण . अनुभव संबंधी प्रहृताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
	11					12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा					ऐसा बड़ई श्रेणी-II, जिसने 1150—1500 रुपए के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।	
	13					14
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबंधक प्रशासनिक अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि श्रम अधिकारी					लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
14. बड़ई श्रेणी II	2* 1988 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काउंटर	1150-15-1500 रुपए	अवयव लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र साथ ही 4 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)				
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा बड़ई श्रेणी-III जिसने 950—1400 रुपए के वेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो।					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबंधक प्रशासनिक अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि अथ अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य					

1	2	3	4	5	6	7
15. बर्द्ध श्रेणी III	3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काष्ठर	950-20-1150- द०रो०-25- 1500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र साथ ही 3 वर्ष का अनुभव हो।			लागू नहीं होता		2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			ऐसा मजदूर जिसने 750—940 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, साथ ही व्यवसाय में अनुभव हो और उसके द्वारा व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए।			
13			14			
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी)			लागू नहीं होता			
उप कर्मशाला प्रबंधक			—अध्यक्ष			
प्रशासनिक अधिकारी			—सदस्य			
सहायक कर्मशाला प्रबंधक						
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि अथ अधिकारी						

1	2	3	4	5	6	7
16. रंगसाज श्रेणी II	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1150-25-1500 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्तियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्जन के लिए कहा गया है।</p>						

8	9	10
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र, साथ ही 4 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
<p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसे न हो सकने पर सीपी भर्ती द्वारा	ऐसा रंगसाज श्रेणी-III, जिसने 950—1400 रुपए के वेतनमान से 4 वर्ष निश्चित सेवा की है।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबंधक प्रशासनिक अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि अम अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
17. रंगराज श्रेणी III	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काष्ठर	950-20-1150- ब.रो.-25- 1500 रुपए	भयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
सुसंगत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र साथ हो 3 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)।				
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, वह तब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसा मजदूर, जिसने 750-940 रुपए के बतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा को हो साथ ही व्यवसाय में अनुभव और उसके द्वारा व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए।					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला प्रबंधक प्रशासनिक अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि श्रम अधिकारी	लागू नहीं होता।					
—मध्यक्ष						
—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
1. आटो पर्यवेक्षक (मोटर गाड़ी)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1320-30-1560-द.रो-40-2040 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रदेशों के अनुभार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)				
1. मोटर यांत्रिकों में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र।						
2. ऐसा व्यक्ति जो भारी कार्य या अनुमति धारण करता हो साथ ही जिसे मोटर यानों के चालन, अनुक्षण और मरम्मत का 5 वर्ष का अनुभव हो।						
भांछनीय :						
आटो मैकेनिक और चालकों पर पर्यवेक्षीय हैसियत का अनुभव।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11	12					
श्रोतृति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसा आटो मैकेनिक चालक जिसने 1150-1500 रुपए के बतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।					

13

14

विभागीय प्रतिनिधि समिति (औद्योगिक-तकनीकी) : लागू नहीं होता।

उप कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक —सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —सदस्य

श्रम अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
19. आटो-मैकेनिक सह चालक	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	1150-25- 1500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

9

10

1. मोटर मैकेनिकों में औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र। लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. भारी यान चालक की अनुज्ञप्ति धारण करना हो साथ ही चलाने का 4वर्ष का अनुभव हो और यान को मरम्मत और अनुरक्षण करने में समर्थ हो।

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण: अनुभव संबंधी अहंताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपरिचित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा चालक जिसके पास भारी यान चालन की अनुज्ञप्ति हो साथ ही जिसने 950-1400 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो। उसे भारी यान की मरम्मत और अनुरक्षण कार्य करने में समर्थ होना चाहिए।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-सकनीकी) :

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबंधक

—प्रध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबंधक

प्रशासनिक अधिकारी

अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि

श्रम अधिकारी

} —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
20. मोटर यान चालक	4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कार्बर	950-20-1150- ब.रो.-25- 1500 रुपए	अज्ञेय	लागू नहीं होता।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
8	9	10				

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

ऐसा व्यक्ति जिसके पास भारी यान चालन अनुज्ञप्ति हो साथ ही चालन का दो वर्ष का अनुभव हो।

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

8

वांछनीय :

मोटर यान के अनुसूचण और मरम्मत करने का
ज्ञान ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हू सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसा कर्मीनर जिसके पास भारी यान चालन अनुज्ञप्ति हो साथ ही जिसने 825-1200 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उसके द्वारा व्यवसाय/चालन परीक्षण अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (औद्योगिक-सकनीकी):

लागू नहीं होता ।

उप कर्मशाला प्रबंधक
सहायक कर्मशाला प्रबंधक
प्रशासनिक अधिकारी
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि
असम अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
21. मोटर यान क्लीनर	4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अवर्गीकृत औद्योगिक	825-15-900- व.रो.-20- 1200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । है ।) टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिस्र जो अंदगान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक

7

तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
आठवां स्तर उत्तीर्ण और उसके पास भारी काम चालन अनुज्ञप्ति हो साथ ही मोटरयान के अनुरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)				
11	12					
75 प्रतिशत प्रोफिट द्वारा जिसके न हो करने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सी.पी. भर्ती द्वारा।	ऐसा मजदूर, जिसके पास भारी यान चालन अनुज्ञप्ति है साथ ही जिसने 750-940 रुपये के वेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की है। चयन, व्यवसाय/परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन होगा।					
13	14					
विभागीय प्रोग्रेस समिति (औद्योगिक तकनीकी) : उप कर्मशाला प्रबंधक सहायक कर्मशाला व प्रबन्धक प्रशासन अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि श्रम अधिकारी	-अध्यक्ष -सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
22. मजदूर (मुद्रण और तकनीकी)	92* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	750-12-870- द.रो.-14-940, रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए

निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

प्राठवां स्तर उत्तम और मजबूत शरीर गठन का हो और शारीरिक रूप से भारी सामग्रों के उठाई-धराई के योग्य हो।

वांछनीय :

अयोग्य में अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत मुद्रणालय के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा, जिन्होंने 750-940 रुपए के वेतनमान में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की हो जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

मुद्रणालय के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा और जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव है।

13

14

विभागीय प्रोग्राम समिति (औद्योगिक-तकनीकी) :

लागू नहीं होता

उप कर्मशाला प्रबन्धक

—अध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक

प्रशासनिक अधिकारी

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति

का प्रतिनिधि श्रम अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
23 कारखाना सफाईवाला/ झाड़ूकण	15* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक काडर	750-12-810- व.रो.-14- 940 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) अवैदान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम - तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वश में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

आठवां स्तर उत्तीर्ण और मजबूत शरीर गठन का हो

साथ ही भारी मामूली शारीरिक रूप से उठाई-

धराई में योग्य हो।

वांछनीय :

मफाई/साइ-बुहारू कार्य का अनुभव।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता ।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 7/5/86-प्रैस]

ए.एन. सक्सेना, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrial Workmen (Unclassified Cadre) in the Security Printing Press, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified cadre) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other

matters relating to the said posts shall be as specified in Column 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. CONTROL DEPARTMENT :

1. Head Checker	10* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
-----------------	------------	--------------------------------	--------------------------------------	-----------	----------------	---

6

7

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any.	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Diploma in Printing/Binding with 3 years experience in printing/binding trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	40% by direct recruitment and 60% by promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)		(14)
Senior Checkers with 3 years regular service.	Departmental Promotion Committee (Industrial Control) Chief Control Officer .. Chairman		Not applicable.

13

Control Officer,	—Member
Administrative Officer	—Member
Labour Officer	—Member
A Gazetted Officer	—Member
Representing the Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Checker	21* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	Non-selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
Industrial Training Institute certificate or National Apprenticeship Certificate in Printing/Binding Trades with 3 years industrial experience in printing or binding or Matriculation or equivalent with English as subject with 3 years experience in Printing/Binding. NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	By promotion failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion : Junior Checker with 3 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Control) Chief Control Officer Control Officer Administrative Officer Labour Officer A Gazetted Officer representing the Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable. — Chairman } Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Junior Checkers	68* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection.	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)
IT Certificate or NAC in Printing or Binding Trades with 1 year experience in printing/binding. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	2 years (for direct recruits only).	40% by direct recruitment and 60% by promotion failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion : From Examiner Final Counter Class-II with 3 years regular service in the Grade.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Control). Chief Control Officer Control Officer Administrative Officer Labour Officer A Gazetted Officer Represent- ing the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.	Not applicable.
	— Chairman } Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Examiner & Final Counter Class-II.	202* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 825-15- 900-EB-20- 1200.	Non- applicable.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of govern- ment servants in accord- ance with instructions or orders issued by the Cen- tral Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

(8)	(9)	(10)	(11)
Industrial Training Institute certificate/National Apprenticeship Certificate or VIIIth standard with counters training with elementary knowledge of English and 2 years experience in Binding/Printing Trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.

12	13	14
PROMOTION Packers, Bundlers and Stancellors with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee (Industrial Control). Chief Control Officer — Chairman Control Officer — Member Administrative Officer — Member Labour Officer — Member A Gazetted Officer representing the Scheduled Castes/Scheduled Tribes. — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Packer, Bundlers and Stancellors.	85* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate OR National Apprenticeship Certificate in Printing or Binding Trade or VIIIth Standard with elementary knowledge of English with counter and training and Industrial experience of 1 year in Binding or Printing Trade. NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient num-	Not applicable.	2 years (for direct recruits only).	40% direct and 60% by Promotion failing which by direct recruitment.

8	9	10	11
ber of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
PROMOTION : Mazdoors (Control) with 3 years by direct recruitment.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Control) Chief Control Officer ———Chairman Control Officer ———Member Administrative Officer ———Member Labour Officer ———Member A Gazetted Officer representing the Scheduled Castes/Scheduled Tribes. ———Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Mazdoors Control	45* 1988	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Selection.	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Centre Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	7	10	11
Pass in VIIIth standard with good physique and ability to handle heavy materials physically. DESIRABLE : Some Experience in material handling.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	75% by direct recruitment, 25% by transfer.

(12)	(13)	(14)
TRANSFER : Group-D employees of Security Printing Press, with minimum expe- rience of 1 year in the grade of Rs. 750-940.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Control) Chief Control Officer — Chairman Control Officer, Administrative Officer, Labour Officer, } A Gazetted Officer represent- } ing the Scheduled Castes/ } Scheduled Tribes.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
B. PRINTING DEPARTMENT.						
1. Foreman (Printing)	9* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 1350-30- 1440-40- 1800-EB- 50-2200.	Selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of govern- ment servants in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>*Subject to variation dependent on workload.</p> <p>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>						

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) Diploma in Printing Technology (offset) with 1 year experience in the operation of automatic offset machines engaged on high grade work OR national Apprenticeship Certificate in Offset printing with 3 years experience in the operation of automatic offset machine engaged on high grade work. (2) Full knowledge of attending to repairs and maintenance of the machines.	Not applicable	2 years (for direct recruits only).	60% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. 40% direct recruitment.
NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes Scheduled Tribes.			

8	(9)	(10)	(11)			
if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
(12)	(13)	(14)				
PROMOTION : Machine Minder Cl. I with a regular service of 3 years in the grade. Transfer on Deputation : Persons in the Grade of Rs. 1320-2040 with 3 years experience on Printing machines in a government organisation.	Departmental Promotion Committee (Industrial-RTechnical) Dy. Works Manager Asstt. Works Manager Administrative Officer, Scheduled Castes/Scheduled Tribes representative Labour Officer	Chairman Member	Not applicable.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Machine Minder Cl. I	12* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
*Subject to variation dependent on workload.						
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names						
(8)	(9)	(10)	(11)			
Diploma in Printing Technology (offset OR National Apprenticeship Certificate in Offset Printing with 3 years experience offset machine OR Industrial Training Institute Certificate in Printing with 5 years experience on offset machine NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only)	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.			

(8)	(9)	(10)	(11)
discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

(12)	(13)	(14)
Machine Minder Cl.-II, with 3 years regular service in the grade of Rs 1150-1500.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager — Chairman Asst. Works Manager, Administrative Officer, Labour Officer, Scheduled Castes/Scheduled Tribes' representative — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Machine Minder Cl. II	17* (1988).	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 1150-25-1500.	Selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) Diploma in Printing Technology (Offset/letter press) OR National Apprenticeship Certificate in Offset Printing with 2 years experience on offset machine OR Industrial Training Institute certificate in Printing with 2 years experience on offset machine. (2) Experience in repairs	Not applicable.	2 years (for direct recruits only).	60% by promotion failing which by direct recruitment. 40% by direct recruitment.

(8)	(9)	(10)	(11)
and maintenance of Printing machines.			
NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

(12)	(13)	(14)
Sr. Machine Assistant with regular service of 2 year in the grade of Rs. 950-1400.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical : Dy. Works Manager — Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, The Scheduled Castes/Scheduled Tribes representative, Labour Officer. — Members	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Senior Machine Assistant.	19* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-selection.	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on workload.						NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) in case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) Diploma in Printing Technology (letter/Offset Printing) or National Apprenticeship Certificate in letter Press/offset printing with 2 years experience OR Industrial Training Institute certificate in Printing on offset printing with 2 years experience.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	60% by promotion failing which by direct recruitment 40% by direct recruitment.
NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is to the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

(12)	(13)	(14)
Junior Machine Assistant with 2 years regular service in the grade of Rs. 825-1200.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) : Dy. Works Manager — Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer. —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Junior Machine Assistant.	34* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Selection.	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on work-load.						NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
National Apprenticeship Certificate OR Industrial Training Institute certificate in printing with 1 year experience in Printing Industry. NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years. (for direct recruits only).	40% by direct recruitment 60% by promotion failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Mardcors with regular service of 2 years and working experience on offset, letter press printing machines subject to qualifying in Trade Test.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical). Dy. Works Manager — Chairman Asst. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer. — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
C. Maintenance Deptt.						
1. Foreman (Mechanical)	2* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Selection	Not applicable	30 years (relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep). In case of appointments through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

(3)	(9)	(10)	(11)
Diploma in Mechanical Engineering with 1 year experience in the maintenance of machinery in a commercial organisation of repute.	Not applicable.	2 years. (for direct rectt. only).	50% by direct rectt. 50% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer or failing both by direct rectt.

Desirable : Practical experience in the maintenance of high speed offset printing machines.

NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Promotion Senior Fitters with regular service of 3 years in the grade of Rs. 1320-2040 or Machine Minder Cum-Material Handlers with 2 years regular service in the grade of Rs. 1320-2040.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) : Dy. Works Manager—Chairman. Asst Work Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer. -- Member	Not applicable.
Transfer: Industrial employees working in analogous posts in the scale of Rs. 1320-2040 with 3 years experience in government of India, Mints and Presses.		

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Fitter	3* (1988)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep). In case of appointment through the

1	2	3	4	5	6	7
						employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
8	9	10	11			

Diploma in Fitting OR Industrial Training Institute certificate in relevant trade with 5 years experience.	Not applicable	2 years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer on deputation of failing both by the direct recruitment.
--	----------------	-------------------------------------	---

NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
Promotion: Fitter Gr. II with a regular service of 3 years in the grade of Rs. 1150-1500.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) : Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A Representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer.—Member	Not applicable.
Transfer on Deputation: Central government employees working in the Industrial Organisations as Fitter/Millwright in the scale of Rs. 1150-1500, with 3 years experience.		

1	2	3	4	5	6	7
3. Fitter Gr. II	4* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 1100-25-1500.	Non selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep Islands). In

8	9	10	11
Industrial Training Institute Certificate in relevant trade with 4 years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer on deputation or failing both by direct rectt.

12	13	14
Promotion: Fitter/Millwright/Machinist etc., in the scale of Rs. 750-1400 with 2 years regular service. Transfer on Deputation: Central Government employees in Industrial Organisations working as Fitter/Millwrights/Machinists etc., with 2 years service.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Fitter/Millwright/ Machinist etc. Gr. III	9* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 750-20- 1150-EB-25- 1400.	Non selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of govern- ment servants in accord- dance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Is- lands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
Industrial Training Institute Certificate in the relevant trade with 2 years experience. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	50% by promotion failing which by direct rectt. 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Mazdoors with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940 with experience as Fitter/Millwright etc., subject to qualifying in the Trade Test.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Foreman (Electrical)	2* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 1350-30-1440-30-1800-EB-50-2200	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Diploma in Electrical Engineering with 1 year practical experience in the maintenance of Electrical/Electronic equipments, in any commercial organisation of repute. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	50% by promotion failing which by transfer on deputation or transfer failing both by direct rectt. 50% direct rectt.

12	13	14
Promotion : Senior Electricians with 3 years regular service in the grade of Rs. 1320-2040/-. Transfer: Industrial employees of electrical branch with scale of Rs. 1320-2040 with 3 years experience from other departments of the government of India.	Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) Dy. Works Manager— Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Members.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Electrician 2* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accor-	

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
1. Industrial Training Institute certificate in relevant trade with 5 years experience.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	50% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct re-ent. 50% by direct re-ent.
2. Knowledge of sub-station maintenance.			
3. Knowledge of repair and maintenance of Electrical Motors and starters.			
NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
By Promotion Electrician Gr. I with 3 years regular service in the grade of Rs. 1200-1800/- Transfer on Deputation Central government industrial employees in the relevant trade with 3 years service in the grade of Rs. 1200-1800	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Electrician Gr. I	2* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800/-	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
By Promotion :	Departmental Promotion Committee	Not applicable
Electricians Gr. III in the scale of Rs. 1150-1500 with 3 years regular service.	(Industrial-Technical), Dy. Works Manager—Chairman.	
By Transfer on Deputation :	Asstt. Works Manager,	
Central Government Industrial employees in the relevant trade with 2 years experience in the scale of Rs. 1150-1500/-	Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Members.	

1	2	3	4	5	6	7
8. Electrician Gr. II	3* (1988)	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 1150-25- 1500	Non selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of govern-

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute Certificate in the relevant trade with 3 years experience in the line.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	60% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment 40% by direct recruitment.

NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

12	13	14
Promotion : Electricians Gr. III in the scale of Rs. 950-1400 with 2 years regular service. Transfer on deputation: Central Government Industrial Employees in the trade in the scale of Rs. 950-1400/ with 2 years regular service.	Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) Dy Works Manager—Chairman. Asstt., Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
9	Electrician Gr. III 5* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 950-20-1150-EB-25 1400 .	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade or ITI in Electronics with 2 year experience in the line. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	75% by direct 25% by promotion from mazdoors having the Industrial Training Institute certificate or Wireman Licence in Electrical Trade failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion: Mazdoors with 4 years regular service in the grade of Rs. 750-940 with the following qualifications:—Industrial Training Institute OR Wireman licence in Electrical Trade.	Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Labour Officer	Not applicable } Member

1	2	3	4	5	6	7
10. Senior Mason	1* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 1320-30 1560-EB-40- 2040/-	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate in relevant trade with 5 years experience.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion/Transfer/Transfer on deputation failing which by direct rectt.
NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
Promotion : Mason Gr. II with 4 years regular service in the grade of Rs. 1150-1500. Transfer/Transfer on Deputation: Central Government Industrial employees in the trade with requisite qualifications and experience as in column No. 8.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribes, Labour Officer—	Not applicable } Member.

1	2	3	4	5	6	7
11. Mason Gr. II	1* (1988)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1150-25-1500	Non-selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
Industrial training Institute Certificate in the relevant trade with 3 years experience.	Not applicable	2 years (for direct recruits only).	By promotion failing which by direct recruit.
NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
Mason Gr. II with regular service of 4 years in the grade of Rs. 950-1400.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer—Members	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
12. Mason Gr. III	1* (1988)	Unclassified Industrial cadre	Rs. 950-20-1150-EB-30-1400.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

* Subject to variation dependent on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute Certificate in the relevant grade with 3 years experience.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By promoting failing which by direct recruit.
NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
Mazdoors with a regular service of 5 years in the grade of Rs. 750-940, with experience in the trade subject to qualifying in the trade test.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical)—Chairman Dy. Works Manager, Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes., Labour Officer—Members	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
13. Senior Carpenter.	1* (1988) *Subject to Industrial variation dependent on workload.	Unclassified cadre.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection	Not applicable.	10 years (Relaxable upto 35 years in case of the government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11			
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 5 years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct recruitment			
12	13	14				
Carpenters Gr.-II with 4 years regular service in the scale of Rs. 1150-1500.	Departmental Promotion Committee (Industrial-Technical) Dy. Works Manager—Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Labour Officer. —Members	Not applicable.				
1	2	3	4	5	6	7
14. Carpenter Gr II	2*1938 *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1150-15-1500.	Non-selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 4 years experience. NOTE: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years. (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Carpenter Gr. III with 4 years regular service in the grade of Rs. 950-1400.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer. —Members	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
15. Carpenter Gr. III	3*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	Not Applicable.	20 years (Relaxable upto years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 5 years experience Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years (for direct recruits only).	By promotion or by direct recruitment

12	13	14
Mazdoors with 5 years regular service in the grade of Rs. 750-940 - with experience in the trade subject to his qualifying in trade test.	Departmental Promotion Committee (Industrial - Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asst. Works Manager, Administrative Officer—Member A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer,—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
16. Painter Gr. II	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified industrial cadre.	Rs. 1,50-25-1,000 -	Non-Selection	Not applicable.	30 years. (Relaxable upto 35 years in case of government employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 4 years experience. Note. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years. (for direct recruits only).	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Painter Gr. III with a regular service of 4 years in the scale of Rs. 950-1400.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman, Asst. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Labour Officer.—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
17. Painter Gr.-III	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges, are asked to submit the names.

8	7	10	11
Industrial Training Institute certificate in the relevant trade with 3 years experience. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Mazdoors with 5 years regular service in the grade of Rs. 750-940 with experience in the Trade subject to qualifying in trade test.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer. —Member	Not applic ble.

1	2	3	4	5	6	7
18. Autosupervisor (automobile)	1*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/.	Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	7	10	11
Essential:	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	By promotion falling which by direct recruitment.
(1) Industrial Training Institute certificate in Motor Mechanic.			
(2) Persons holding heavy duty vehicle licence with 5 years experience in driving and maintenance and repairs of motor Vehicles.			
Desirable: Experience in a supervisory capacity over Auto-Mechanics and Drivers.			
Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
Auto Mechanic-cum-Drivers with 2 years regular service in the grade of Rs. 1150-1500.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer.—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
19. Auto Mechanic-cum-Drivers	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 1150-25-1500.	Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government employees in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct recruitment.
(1) Industrial Training Institute certificate in Motor Mechanics.			
(2) Holding Heavy Vehicle driving licence with 4 years experience in driving and capable of attending repairs and maintenance of vehicles.			
Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12	13	14
Drivers possessing Heavy Vehicles driving licence with regular service of 2 years in the grade of Rs. 950-1400/- and should be capable of attending to maintenance and repairs of heavy vehicles.	Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribes, Labour offices	Not applicable. } Member.

1	2	3	4	5	6	7
20. Motor Vehicle Driver	4* (1988). *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>Persons holding Heavy Vehicle driving licence with 3 years experience in driving</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge in maintenance and repair to motor vehicles.</p> <p>Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	2 years. (for direct recruits only).	<p>60% by promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>40% by direct recruitment.</p>

12	13	14
Cleaners possessing Heavy Vehicle driving licence with regular service of 5 years in the grade of Rs. 825-1200/- subject to qualifying in Trade/Driving Test.	<p>Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical)</p> <p>Dy. Works Managers—Chairman.</p> <p>Asstt. Works Manager,</p> <p>Administrative Officer,</p> <p>A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes,</p> <p>Labour officer</p>	Not applicable.
	Member	

1	2	3	4	5	6	7
21. Motor Vehicle Cleaners	4 th (1988) "Subject to variation dependent on workload.	Unclassified.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Selection	Not applicable.	<p>30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Essential			
A pass in 8th standard and possessing Heavy Vehicle driving licence with 3 years experience in the maintenance of motor vehicles. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years. (for direct recruits only).	75% by promotion failing which by direct recruitment. 25% by direct recruitment.

12	13	14
Mazdoors, possessing Heavy Vehicle licence with regular service of 4 years in the grade of Rs. 750—940. selection will be subject to qualifying in Trade Test	Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) Dy. Works Manager—Chairman. Asstt. Works Manager, Administrative Officer. A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer.	Not applicable. Member.

1	2	3	4	5	6	7
22. Mazdoors (Printing & Technical)	92* (1988) "Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Non-selection	Not-applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
<p>Essential: A pass in 8th standard with good physique and ability to handle heavy materials physically. Desirable: Experience in an industry. Note. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	2 years (for direct recruits only).	75% by direct recruitment, 25% on transfer from Group-'D' employees of the Press with minimum 3 years service in the grade of Rs. 750-940 failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer from Group 'D' employees of the press with 3 years experience.	<p>Departmental Promotion Committee (Industrial—Technical) Dy. Works Manager—Chairman, Asstt. Works Manager, Administrative Officer, A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Labour Officer.</p>	<p>Not applicable.</p> <p>} —Member</p>

1	2	3	4	5	6	7
23. Factory Sweeper/Scavenger.	15* (1938) *Subject to variation dependent or workload.	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential: A pass in 8th standard with good physique and ability to handle heavy material physically. Desirable: Experience in Sweeping Scavenging.	Not applicable	2 years. (for direct recruits only).	By direct recruitment.
12	13	14	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	

[No. 7/5/86—Presses]
A.N. SAXENA, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली 24, नवम्बर 1988

सा.का.नि. 30.—पंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत प्रतिभूति मद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह (क) और (समूह (ख) पद) भर्ती नियमावली, 1987 जहाँ तक इसका संबंध (i) प्रबन्ध नियंत्रक (ii) मुख्य लेखा अधिकारी (iii) अगर मुख्य इंजीनियर (iv) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (v) उप मुख्य इंजीनियर (इलेक्ट्रोनिक्स) (vi) भंडार अधिकारी (vii) मुख्य त्रय तथा भंडार अधिकारी और (viii) मुख्य इंजीनियर के पदों से है, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले दिया गया है या करने के लिए हटा दिया गया, को अधिग्रहण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा (i) प्रबन्ध नियंत्रक (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (iii) मुख्य लेखा अधिकारी (iv) उपमुख्य इंजीनियर (इलेक्ट्रोनिक्स) (v) मुख्य इंजीनियर (vi) अतिरिक्त मुख्य इंजीनियर (vii) भंडार अधिकारी और (viii) मुख्य त्रय तथा भंडार अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विनियोग: ये नियम इन नियमों के पाठ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह, उसके लिए जो कारण हो, उन्हें आलेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान चयनित या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए क्या सी सी एस (पेशन) अचयनित पद आय सीमा नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में सबधित वर्षों का लाभ देय है

1	2	3	4	5	6	7
1 प्रबंधक (नियंत्रण)	1* (1988)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित अतनुसूचित श्रेणी परिवर्तन किया जा सकता है	3700-125-1700-150 5000 रुपये	चयनित	नाग नहीं	लाग नहीं

सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशिक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति
मुख्य नियंत्रक अधिकारी जिन्होंने उम्र वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक या समकक्ष उपाधि प्राप्त की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय/राज्य सरकारों में अधीन व कर्मचारी जो—

(क) (1) नियमित आधार पर समतुल्य पद पर कार्य कर रहे हों या

(2) 3000-4500 ₹ के वेतनमान में या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा और

(ग) किसी मांग्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समरूक्ष और टकमालों और प्रैसेस या संबंधित उद्योगों में प्रशासनिक अनुभव। (समरूक्ष वर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधो लाइन में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार, जो अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर हैं, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं समझे जाएंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य ब्राह्म्य संवर्ग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

भरणी संघ लोक सेवा आयोग से भरणी के लिए कित परिस्थितियों में परामर्श किया जायेगा

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, सप्न लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कामिक) व्यय विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (मी एण्ड सी) या संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में टुकमालों और प्रैसिस प्रभाग के प्रभारी हों—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	1* (1988)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	3000-100-3500-125-4500 रु	अश्विन	नागू नहीं	नागू नहीं
	*कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपक्षित अतनुसचिवीय				

10

प्रोन्नति पाने वालों के लिए 2 वर्ष

12

करंसी नोट प्रेस के प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त

- विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष उपाधि प्राप्त की हो।
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
 केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्तर्गत काम करने वाले वे अधिकारी
 जो—
- (क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों,
 या
 (2) जिनकी 2200-4000 रु. के वेतनमान में या समकक्ष
 वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा हो,
 (3) या जिनकी 2375-3500 रु. के वेतनमान वाले पद पर
 7 वर्ष नियमित सेवा हो, या
 (4) जिनकी 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले पद पर
 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और
- (ख) (1) जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में
 स्नातक या समकक्ष उपाधि ग्रहण की हो, और
 (2) जिन्हें प्रशामनिक व स्थापन संबंधी अनुभव प्राप्त हों।
 (सभरण श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोत्ति की सीधी
 लाइन में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
 योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति
 पर हैं उन्हें प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा।
 केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग
 में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य सर्वोच्च बाह्य पद
 पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि
 सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए।)

- समूह 'क' विभागीय प्रोत्ति समिति (प्रोत्ति के लिए)
1. सदस्य/अध्यक्ष सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) वय विभाग—सदस्य
 3. संयुक्त सचिव (सी एंड सी) या संयुक्त सचिव के स्तर का
 अधिकारी जो वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग में टकमाल
 व प्रोसेस विभाग का प्रभारी हो—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया
 जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रमुख लेखा अधिकारी	2* (1988)	सामान्य केन्द्रीय मेवा समूह "क"	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-1 करेंसी नोट प्रेस-2		राजपत्रित अननुसन्धिवीय						
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।							

10	11	12	13	14
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण संगठित लेखा-परीक्षा और लेखा सेवाओं या विभागों के अधिकारियों सहित केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन काम करने वाले अधिकारी, जो (क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों, या (2) जिसकी 3000-4500 रु के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या समकक्ष और (ख) जिन्हें लेखा मामलों का अनुभव प्राप्त हो। (केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी अन्य मवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य इजीनियर (इलेक्ट्रानिक्स)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	3000-100-3500-125-4500	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी —आयु सीमा अवधारित करने की लिए तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन में भिन्न जो अष्टमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	नहीं

8	9	10	11
आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इलेक्ट्रानिक्स में स्नातक या समकक्ष उपाधि। (2) किसी इलेक्ट्रानिक्स इजीनियरिंग संगठन में इलेक्ट्रानिक्स इजीनियरिंग में 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	सीधे भर्ती की दशा में पाँच वर्ष	(क) सीधे भर्ती द्वारा, जिसके तहत पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

टिप्पणी :—अन्यथा योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता शिथिल की जा सकती है।

द्वारा/ पुनरोद्धार द्वारा।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में शिथिल की जा सकती है। यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—इलेक्ट्रॉनिक नियंत्रित उपस्कर, जिनमें परिष्कृत प्रिंटिंग मशीनरी की प्राथमिकता दी जाएगी, के रखरखाव का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण. केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन वे अधिकारी जो :—

क. (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हो; या
(2) जिनकी 2200-4000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

ख. जो कॉलम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव व शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार सशस्त्र सेवाओं के ऐसे कार्मिकों, जो सेवानिवृत्त होने वाले हों या एक वर्ष की अवधि के भीतर सुरक्षा बल में स्थानान्तरित होने वाले हों और निर्धारित अनुभव व योग्यताएं रखते हों, के विषय में भी विचार किया जा सकता है। ऐसे व्यक्तियों को उनके सशस्त्र सेनाओं से कार्यमुक्त (रितीज) होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति के रूप में रखा जाएगा तथा उस के बाद उन्हें पुनर्नियुक्ति पर जानी रखा जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य मंजूर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए)।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक),—अध्यक्ष व्यय विभाग
2. संयुक्त सचिव (सी.एंड.सी.) या संयुक्त सचिव के स्तर का अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टकसाल और प्रेसेस प्रभाग के प्रभारी हो—सदस्य

3. टिप्पणी :—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की स्थायीकरण से संबंधित कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। परन्तु, यदि उन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया गया तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक बुलाई जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य इंजीनियर	1* (1988)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125 4700- 150-5000 रु.	अव्यक्त	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय	लागू नहीं

2

3

6

राजपत्रित

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

11

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष उपाधि।
- (ii) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग कार्यशाला में 8 वर्ष का अनुभव।
- (iii) श्रमिकों के कार्य को संभालने का प्रशासनिक अनुभव।

आयु—नहीं

शैक्षिक योग्यता—हां

सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष।

प्रोन्नति / या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—1. अन्य प्रकार से योग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में ढील दी जा सकती है।

टिप्पण:—2. अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रत्यक्ष संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

प्रोन्नति/या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन वे कर्मचारी जिन्होंने
- (क) i. नियमित आधार पर समकक्षक पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) 3000-5000 रु. के वेतनमान वाले पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो या समकक्ष; और
- (iii) 3000-4500 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय विभाग
—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव या संयुक्त सचिव के स्तर का अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में टकसाल व प्रेसेस प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर चयन आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

12

13

14

- (ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं अनुभव रखते हों।
- (2) विभागीय अथवा मुख्य इंजीनियर जो ग्रेड में 4 वर्ष की नियुक्ति सेवा सहित 3000-5000 रु के वेतनमान में हों, के बाड़े में भी बाहर के अभ्यर्थियों सहित विचार किया जा सकता और यदि उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो यह पद प्रोन्नति पर भरा जाता जाएगा। (सम्भरक वर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्तियों को प्रोन्नति पर नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/या विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण—स्थायीकरण में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। परन्तु, यदि इनका आयोग द्वारा अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक नई बैठक की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
अपर मुख्य इंजीनियर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतनुसचिवीय	3000-100 3500-125-5000 रु.	चयनित	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष उपाधि ;
2. मैकेनिकल, इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर में 7 वर्ष का अनुभव,
3. अमिको के कार्य को संभालने में अनुभव सहित प्रशासनिक अनुभव की वरीयता।

टिप्पणी : 1. अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता शिथिल की जा सकती है।

आयु : नहीं
शैक्षिक योग्यता : हां

केवल सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष।

8

9

10

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हताएँ सच लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचि जनजातियों के मामले में शिक्षित की जा सकती है यदि सच लोक सेवा आयोग यह राय है कि उन के लिए आरक्षण शक्तियों का भंगने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम-दायों के अस्तित्व का पर्याप्त सबूत में उल्लेख करने को संभावना नहीं है।

बाल्कनीय — रैक्कट्रॉनिक कंट्रोल सहित मुद्रण मशीनों के उत्पादन तथा उनके रख-रखाव का अनुभव।

11

12

प्रान्तिन द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दाना के न हो सबने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रान्तिन — ये 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित बरेली नाट प्रेम या भारत प्रान्तिन मुद्रणालय के उप मुख्य इंजिनियर जिम का न होने पर उप-मुखा इंजीनियर (3000-1500 रु) आर महाश्व मुख्य इंजीनियर (3200-4000 रु) का रूप में 7 वर्षों के मुख्य नियमित सेवा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन के अधिकारी, ज'

(क) (1) नियमित आधार पर समान्य पद धारण किए हुए हो,

(2) 3000-4500 रु के वेतनमान में पदों पर 2 वर्षों की नियमित सेवा रखने हो, और

(ख) कालम 8 में दो गई सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ व अनुभव रखते हो।

(समस्त वस में विभागों के अधिकारों का प्रान्तिन की सीधी लाइन में है, उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाला का प्रान्तिन द्वारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य मण्डल या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

13

14

समूह "क" विभागीय प्रान्तिन समिति (स्थापना के लिए)

सीधी भर्ती करने समय तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चुनाव करने समय सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

- 1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 सयुक्त सचिव, (कार्मिक), उच्च विभाग—सदस्य
- 3 सयुक्त सचिव (सी एण्ड सी) या सयुक्त सचिव के पद के स्तर का अधिकारी जो वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग के टंकमाल व प्रैस प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य

2 समूह "क" विभागीय प्रान्तिन समिति (स्थापना के लिए)

- 1 सयुक्त सचिव (कार्मिक) उच्च विभाग—अध्यक्ष
- 2 सयुक्त सचिव के पद के स्तर का अधिकारी या वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टंकमाल व प्रैस प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य

टिप्पणी — स्थापना में संबंधित विभागीय प्रान्तिन समिति का कार्यक्षेत्र आयोग का अनुमोदन के लिए भेजा जाएगा। परन्तु, यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किए जाते तो सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रान्तिन समिति को भी बैठक प्रलाई जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
भंडार अधिकारी	2*	सामान्य	2375-75-	चयनित	30 वर्ष से अधिक नहीं	
भारत प्रतिभूति	(1988)	केन्द्रीय सेवा	3200-द-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या	
मुद्रणालय-1	*कार्यभार के	समूह "ख"	रो-100-		आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के	
करेंसी नोट	आधार पर	राजपत्रित,	3500 रु.		लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
प्रेस-1	परिवर्तन	अननुसचिबीय				
	किया जा					
	सकता है।					
				टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अदमान और निकोबार, द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

12	13	14
<p>(iii) 1640 2900 रु के वेतनमान वाले पद में 5 वर्ष की निर्दिष्ट सेवा रखते हों। या समकक्ष और (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों। सम्भवतः श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है, को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर है उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा।</p> <p>केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले किसी संवर्ग या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>टिप्पणी:—आयीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहक अनुसूचित के लिए आयोग को भेजा जाएगा। परन्तु, यदि इन का आयोग द्वारा अनुसूचित नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सचिव की अध्यक्षता में नई बैठक की जाएगी।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य तब तथा भंडार अधिकारी	1* (1988) *काग'भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गचिबीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयनित	40 वर्षीय से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त (उनसे भिन्न, जो प्रेडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी)।	नहीं
8	9	10	11			
आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष उपाधि। (ii) भंडारों के तब तथा प्रबंध के संबंध में 7 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पणी :—अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छील दी जा सकती है। टिप्पणी 2 अनुभव सम्बन्धी श्रेष्ठताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती है यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उन के लिए आगन्तित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सत्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष उपाधि। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिप्लोमा।	आयु—नहीं शैक्षिक योग्यता, —हा	सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			

प्रोन्नति

ग्रेड में सी एन पी/आई एम पी के भंडार अधिकारी जिनकी ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे अधिकारी, जो—

- (क) (i) नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हो, या
- (ii) 2200-4000 ₹ के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने हो या समकक्ष या
- (iii) 2375-3500 ₹ के वेतनमान वाले पद पर 7 वर्ष की नियमित सेवा, या समकक्ष, या
- (iv) 2000-3500 ₹ के वेतनमान वाले पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने हो, या समकक्ष और
- (ख) कानून के अन्तर्गत सेवा, सर्वोच्च कानून निर्माण योग्य और अनुभव रखते हों।

समस्तक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो संन्यास लेते हैं, उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर है उन्हें पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के योग्य नहीं समझा जाएगा। केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित सर्वोच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13

14

समूह (क)

विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के लिए)

- 1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- 2 सयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय विभाग —सदस्य
- 3 सयुक्त सचिव (सी एंड सी) या सयुक्त सचिव के पद के स्तर का अधिकारी जो वित्त मन्त्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टकमाल और प्रैसम प्रभाग का प्रभारी हो —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

- 1 सयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —अध्यक्ष
 - 2 सयुक्त सचिव या सयुक्त सचिव के पद के स्तर का अधिकारी जो वित्त मन्त्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टकमाल और प्रैसम प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य
- टिप्पणी —स्थायीकरण में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक का कार्यवत अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। परन्तु यदि इसका आयोग द्वारा अनुमोदन नहीं किया जाता तो सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन आयोग के साथ परामर्श करके किया जाएगा।

(स एफ. 2(21)/87-करेसी (प्रैसमज),
राजीव कलमी, विशेष अधिकारी (सी एंड सी)

New Delhi, the 24th November, 1988

Note Press, (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988.

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the India Security Press and the Currency Note Press, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987 so far as it relates to the posts of (i) Manager Control, (ii) Chief Accounts Officer, (iii) Additional Chief Engineer, (iv) Chief Administrative Officer, (v) Deputy Chief Engineer (Electronics), (vi) Stores Officer, (vii) Chief Purchase and Stores Officer and (viii) Chief Engineer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (i) Manager Control, (ii) Chief Administrative Officer, (iii) Chief Accounts Officer, (iv) Deputy Chief Engineer (Electronics), (v) Chief Engineer, (vi) Additional Chief Engineer, (vii) Stores Officer, and (viii) Chief Purchase and Stores Officer, in the India Security Press and the Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Manager (Control)	1* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a DPC, exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion : Chief Control Officer with 5 years regular service in the grade and having a Degree from a recognized University or equivalent. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments : - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and	Group 'A' DPC (for promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Joint Secretary (Pers.) Department of Expenditure—Member. 3. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary, who is incharge of Mints and Presses Division of Finance Department of Economic	UPSC shall be consulted in making appointment on transfer on deputation.	

12

12

(b) possessing a Degree or a recognised University or equivalent and administrative experience in Mints and Presses or allied Industries. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall not exceed 4 years).

Affairs - Member.

1	2	3	4	5
Chief Administrative Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for promotees.
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Administrative Officer of CNP with 7 years' regular service in the grade and possessing degree of a recognised University or equivalent. Transfer on deputation : Officer under the Central/State Governments :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	Group 'A' DPC (for promotion) : 1. Member/Chairman UPSC—Chairman. 2. Joint Secretary (Pers.) Deptt. of Expenditure. —Member 2. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance. Department of Economic Affairs—Member—	UPSC shall be consulted on each occasion.	

11	12	13	14	
	(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or (iv) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; and (b)(i) possessing a Degree from a recognised University or equivalent; and (ii) having administrative and establishment experience. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			
1	2	3	4	5
Chief Accounts Officer	2* (1988) ISP—1 CNP—1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers under the Central or State Government including officers of organised Audit and Accounts Services or Departments :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis: or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and	Not applicable.	UPSC shall be consulted in making appointment on transfer on deputation	

11	12	13	14	
	(b) possessing experience in Accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 4 years).			
1	2	3	4	5
Deputy Chief Engineer (Electronics)	1*(1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rw. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.
6	7	8	9	10
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakhsadweep).	No.	Essential : (i) Degree in Electronics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in Electronics Engineering in an Electronics Engineering Organisation. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Schedule castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in maintenance of Electronically controlled equipments preferably sophisticated printing machinery.	Not applicable.	One year for direct recruits.

11	12	13	14
(a) By direct recruitment failing which by transfer on deputation (b) For Ex-servicemen By Transfer on deputation/Re-employment	Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government. : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; and (b) possessing experience and educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8 For ex-servicemen : Transfer on deputation/Re-employment : Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of 1 year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation): 1. Joint Secretary (Pers.) — Department of Expenditure —Chairman. 2. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member. Note : The proceedings- the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission, for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

1	2	3	4	5
Chief Engineer.	1* (1988)	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection
*Subject to variation dependant on workload.				Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
Not Applicable	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 8 years experience in mechanical or Electrical Engineering workshops.</p> <p>(iii) Administrative experience preferably with experience of handling Labour.</p> <p>Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in the erection of Printing Machinery and Maintenance thereof.</p>	Age : No FQs. : yes	1 years for direct recruits.
11	12	13	14
By Promotion /or transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/or transfer on deputation :</p> <p>(1) Officers under the Central/ or State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation):</p> <p>(1) Joint Secretary (Pers.) Department of Expenditure—Chairman.</p> <p>(2) Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division, Min. of Finance, Department of Economic Affairs. —Member.</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approvals. If these are not approved by the Commis-</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

11	12	13	14
	(2) The departmental Additional Chief Engineer in the pay scale of Rs. 3000-5000 with 4 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	sion a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
	(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)		
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 4 years.		

1	2	3	4	5	6
Additional Chief Engineer.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500/125-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering. (iii) Administrative experience preferably with experience in handling of labour. Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in erection of printing machinery with electronics controls and maintenance thereof.	Age : No E.Qs. : Yes	1 year for direct recruits only.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Deputy Chief Engineer of Currency Note Press/or India Security Press with 2 years' regular service in the grade failing which Deputy Chief Engineer with a combined regular service of 7 years' as Deputy Chief Engineer Rs. 3000—4500) and Assistant Chief Engineer (Rs. 2200—4000). Transfer on deputation : Officers under the Central or/State Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Joint Secretary, (Pers.), D/o. Expenditure—Member 3. Joint Secretary (C & C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation). 1. Joint Secretary (Pers.) Department of Expenditure—Chairman. An officer not less than the rank of	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

11	12	13	14
	(The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/or department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Joint Secretary who is in-charge of Mints and Presses Deptt. of Economic Affairs—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

1	2	3	4	5	6
Stores Officer	2* (1988) ISP-1 CNP-1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and LakshawEEP).
	*Subject to variation dependent on workload.				

7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' practical experience in Stores Management. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection,	No	1 year for direct recruits and 2 years for promotees.

7

8

9

10

the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Degree in Engineering or Diploma in Material Management from a recognised University or equivalent.

11

12

13

14

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p> | <p>Promotion :
Store Keepers in ISP/CNP in the grade of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :
Officers under the Central/ or State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs 2000-3500 or equivalent; or
(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion & confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager, CNP—Chairman. 2. Deputy General Manager, CNP—Member. 3. An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Dy. Secy in charge of Mints and Press—Member 4. An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secy in charge of Admn. Division—Member. <p>Note : : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p> | <p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment on transfer on deputation.</p> |
|---|--|--|---|

1	2	3	4	5	6
Chief Purchase and Stores Officer.	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10		
No	Essential: (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) 7 years' practical experience in purchase and Management of Stores. Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case candidates belonging to scheduled castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Degree in Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Post Graduate diploma in Material Management from recognised University or equivalent.	Age : No EQ : yes.	1 year for direct recruits.		
11	12	13	14		
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Stores Officer of CNP/ISP with 7 years' regular service in the grade. Transfer on deputation :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.		

11	12	13
	Officers under the Central/or State Governments. :	2. Joint Secretary (Pers.), Deptt. of Expenditure —Member.
	(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	
	(ii) with 5 years' regular Service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or	3. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Div. of Ministry of Finance, Deptt., of Economic Affairs —Member.
	(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375—3500 or equivalent; or	
	(iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and	Group 'A' Departmental Promotion : Committee (for confirmation):
	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	1. J.S. (Pers.) Deptt. of Expenditure—Chairman.
	(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.	2. J.S. (C.&C.) or an officer not less than the rank of J.S. who is incharge of Mints and Presses Div. of Ministry of Finance Deptt. of Economic Affairs —Member.
	Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 2(21)/87-Cy. (Presses)]

RAJIV KALSI, Special Officer (C&C).

(बैंकिंग प्रभाग)

मुख्य-पत्र

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 31.—भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3(1) में दिनांक 3 अक्टूबर, 1987 को प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 740, दिनांक 16 सितम्बर, 1987 में “32(क), 32(ख), 32(ग), 32(घ), 32(ङ), और 32(च)” में अंकों, शब्दों तथा कोष्ठक के स्थान पर

जहाँ कहीं ये उक्त अधिसूचना में आते हैं, “32क, 32ख, 32ग, 32घ, 32ङ और 32च” प्रति स्थापित किए जाएंगे।

[एफ० संख्या 5(9)/86-आई एक-2]

एच. एस. कुमार, उप सचिव

(Banking Division)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd January, 1989

G.S.R. 31.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Banking Division) No. GSR 740, dated the 16th

September, 1987 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) dated the 3rd October, 1987—

for the figures, letter and bracket "32(A), 32(B), 32(C), 32(D), 32(E) & 32(F)" wherever they occur in the aforesaid notification the figures and letter "32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F" shall be substituted.

[F. No. 5(9)/86-IF. II]

H. S. KUMAR, Dy. Secy.

उद्योग संचालन

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली 6 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि.32.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मर्गा ए. एण्ड वी. म्युचुअल फण्ड्स लिमिटेड कम्पनी को, जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय केरल राज्य में डीयर सं. एक्स एच 1076 के एस एम राव भवन, कालूर, कोचीन-17 में है एक 'निधि' घोषित करती है और निदेश देती है कि भारत सरकार के पूर्ववर्त वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना स.सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई 1963 को (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) इस अधिसूचना को अनुसूची में विनिर्दिष्ट शक्ति से संशोधित किया जाएगा और आगे निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूचा III के खंड (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उक्त उक्त "निधि" को लागू नहीं होंगे अथवा यथास्थिति, उक्त अनुसूची के खंड (2) में की तत्त्वानु प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उद्देश्यों और अनुसूचियों के साथ लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 100 और उक्त उक्त प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित संघों के और प्रविष्टियां प्रस्तुत की जाएंगी, अर्थात्:—

101. "मर्सर्स ए. एण्ड वी. म्युचुअल फण्ड्स लिमिटेड।"

[37/3/36-सी एल-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th December, 1988

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. A & V Mutual Funds Limited, a company having its registered office at Door No. XI/1076, K.S.M. Rao Buildings, Kaloor, Cochin-17 in the State of Kerala to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (I) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be shall apply with the exceptions,

modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 100 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

101. 'M/s. A & V Mutual Funds Limited'.

[37/3/86-CL III]

U. P. MATHUR, Director

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1989

सा.का.नि.33.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 443(अ) के साथ पंजीकृत कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 694 की उपधारा (i) के पश्चात् द्वारा उक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उद्देश्य करी हुए कम्पनी विधिवोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि मर्सर्स वी.ए.ए. फंडेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया गया है) के मामले में यह एक निदेश कम्पनी होने पर उक्त धारा 694 की उपधारा (i) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी निदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है निम्नलिखित उपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-5-1988 और 31-5-1989 को समाप्त वित्तीय वर्ष की अवधि भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 694 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा.—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त शक्तियों तथा किये गये भुगतानों या विवरण पत्र जिरका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 692 की उपधारा (i) के खंड (प) के अन्तर्गत आदेशिका को सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शास प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में बंणित प्रक्रिया में यथा विनिर्दिष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में बंणित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस शाख का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-5-1988 और 31-5-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी बोर्ड विधि के आदेश से.

[सं. 14/20/88-सी.एल.-6]

New Delhi, the 3rd January, 1989

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Peeba's Creations Inc (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-5-1988 and 31-5-1989 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-5-1988 and 31-5-1989.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/20/88/CL.VI]

सा.का.नि. 34.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्राधिकृत उपात्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद् द्वारा यह निर्देश देता है कि भैंसर्च अमेरिकन प्रैसिडेंट लाइन्स लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं ऐसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपात्तरिक की गई है, निम्नलिखित उपाधियों तथा उपात्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-1982 से 31-12-1987 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिधियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण

(1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत कितने व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में दया निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1982 से 31-12-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/23/88-सी.एस.-6]

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. American President Lines Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1982 to 31-12-1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the Company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1982 to 31-12-1987.

By Order of the Company Law Board

[No. 14/23/88/CL.VI]

सा.का.नि. 35.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग

दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एनडू द्वारा यह निर्देश देता है कि मंसर्स जी ओ सॉलिसिटर्स इन्क. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की ओझाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1986 से 31-3-1988 को समाप्त, वित्तीय वर्ष की बावत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिओं तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जितका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिकाता की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वणित प्रक्रिया में यथा निरिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वणित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1986 से 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/18/88-सी.एल.-6]

वी.पी. कपूर, उप निदेशक (लेखा)

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Geo Services Eastern Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1986 to 31-3-1988 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the Company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1986 to 31-3-1988.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/18/88/CL.VI]

V. P. KAPOOR, Dy. Director (Accounts)

(Department of Industrial Development)
(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 9th January, 1989

G.S.R. 36.—Whereas certain draft regulating, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2875-76 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (I), dated the 24th September, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 755 dated the 12th September, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th November, 1988.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 27th September, 1988.

And whereas no objections for suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 43, for the words, "manganese.....0.35% maximum", the following shall be substituted, namely:—
"Manganese.....0.35% minimum".
3. In regulation 56A of the said regulations, for the opening paragraph of clause (ii), the following shall be substituted, namely:—
"(ii) Material.—The tubes shall be manufactured from steel produced by the Open Hearth or Electric Process or any of the Oxygen Processes and shall conform to the following limits of chemical composition:—"
4. In regulation 245 of the said regulations, in Chemical Composition (Ladle analysis), under the heading "Carbon Steel", for the words "Manganese.....0.30% Maximum", the following shall be substituted, namely:—
"Manganese.....0.30% minimum".
5. In regulation 344 of the said regulations in clause (a), the following words and figures shall be omitted, namely:—
"Oxygen Process Steel shall not be used for working metal temperatures exceeding 427°C (800°F)."

[File No. 6(10)/88-Boilers.]

V. K. GOEL, Secy. (Central Boilers Board)

FOOTNOTE.—In 1988 six amendments were issued to the principal regulations.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संरक्षित रक्षण, संगरोध तथा संवयन निदेशालय विधि अधिकारी शर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिद्धांत अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पड़े किया गया है या करने का सोच किया गया है अल्पसंख्यक संरक्षण, संगरोध तथा संवयन निदेशालय में विधि अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध तथा संवयन निदेशालय विधि अधिकारी शर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. बाधकता: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अपचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विधि अधिकारी	1 (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "अ" राजपत्रित	3000, 1600-3500- 125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्प्रेक्षित जो अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे प्रती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे प्रती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे प्रती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य;

(2) राज्य न्यायिक सेवा में एक अधिकारी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव होना चाहिए; या

(3) किसी राज्य के विधि विभाग में 7 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
या

केन्द्रीय सरकार का सेवक होना चाहिए जिसे विधि कार्य में 7 वर्ष का अनुभव हो या

7 वर्ष के अनुभव के साथ प्रवृत्ति विधि व्यवसायी होना चाहिए।

टिप्पण :

(1) प्रवृत्ति अनुयायी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी प्रवृत्ति अनुयायी संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(3) (क) उस अवधि की संगणना करने में जिसमें किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा व राज्य के विधि विभाग या केन्द्रीय सरकार के अधीन पद धारण किया है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने कोई अन्य पूर्वोक्त पद धारण किया है या वह अन्य अवधि जिसके दौरान वह विधि व्यवसायी रहा हो,

(ख) उस अवधि की संगणना करने में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति प्रवृत्ति विधि व्यवसायी रहा है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या राज्य के विधि विभाग में कोई पर्यवेक्षक या वह केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक रहा है जिसे विधि कार्य का अनुभव है।

(ग) इस खंड के संबंध में प्रवृत्ति विधि व्यवसायी पद से ऐसा अधिकारता या प्लेडर अभिप्रेत है जिसने उस रूप में 4 वर्ष विधि व्यवसाय किया है या मुम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय का ऐसा अटर्नी अभिप्रेत है जिसने उस रूप में 4 वर्ष विधि व्यवसाय किया है या मुम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय का ऐसा अटर्नी अभिप्रेत है जिसने उस रूप में 3 वर्ष विधि व्यवसाय किया है।

बाल्कनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

8
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वा-
नाम्नरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता।

10
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानाम्नरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानाम्नरण किया जाएगा।

11
प्रतिनियुक्ति पर स्वानाम्नरण/स्वानाम्नरण द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

12
प्रतिनियुक्ति पर स्वानाम्नरण/स्वानाम्नरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वथा पथ धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के तैयमान वाले या समतुल्य पथों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. के तैयमान वाले या समतुल्य पथों पर
वर्ष नियमित सेवा की है; या
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अधिकृतित वीक्षक प्रहरी और धनुष्य हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य कारर माह्य पथ पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के वनस्पति संरक्षण
प्रभाग का कार्य देख रहे हैं—अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के स्थापना प्रभाग का
कार्य देख रहे हैं—सदस्य
3. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार—सदस्य
4. उप-सचिव/निदेशक जो कृषि और सहकारिता विभाग के वनस्पति
संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ
लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति
समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14
अन्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
है।

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th December, 1988

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, and in super-
session of the Directorate of Plant Protection, Quarantine
and Storage, Law Officer, Recruitment Rules, 1979, except
as respects things done or omitted to be done before such
supersession, the President hereby makes the following rules
regulating the method of recruitment to the post of Law
Officer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine
and Storage namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and
Storage, Law Officer, Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the Official Gazette.

[सं. 13/8/87-पी पी-II)]

ए.एम. सिंह, प्रवर सचिव

2. Number, classification and scale of pay.—The number
of the said post, its classification and the scale of pay attach-
ed thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the
schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications,
etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications
and other matters relating to the said post shall be as speci-
fied in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission,

relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Law Officer	1* (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
	* Subject to variation dependent on work-load.		
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
ESSENTIAL	Not applicable.	One year for direct recruits.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.			
(ii) Should have 7 years' experience as an officer of the State Judicial Service.			
or			
should have 7 years' experience in the Legal Department of a State,			
or			

should be a Central Government servant who has 7 years' experience in legal affairs.

or

should be a qualified legal practitioner with 7 years' experience.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note: 3 (a) In computing the period during which a person has hold any office in the State Judicial Service or in the Legal Department of a State or under Central Government there shall be included any period during which he has held any of the other aforesaid offices or any period during which he had been a legal practitioner.

(b) In computing the period during which a person has been a qualified legal practioner there shall be included any period during which he has held any office in th State Judicial Service or had held a supervisory post in the Legal Department of a State or has been a Central Government servant having experience in legal affairs.

(c) The term "Qualified Legal Practioner" in relation to this clause, means an Advocate or Pleader who has practised as such for 4 years or an Attorney of the High Courts of Bombay or Calcutta who has practised as such for 3 years.

Desirable

Master's degree in Law from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

Transfer on deputation/transfer officer of Central/ State Government.

Group 'A' Departmental Promotion Committee

Consultation with the Commission

12	13	14
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	(for confirmation)	necessary on each occasion.
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 for equivalent; or	1. Joint Secretary looking after Plant protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation—Chairman.	
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-3500 or equivalent; and	2. Joint Secretary looking after Establishment Division of the Department of Agriculture and Cooperation—Member	
(b) Possessing the educational qualifications and experiences as laid down for direct recruits under column 8.	3. Plant Protection Adviser to the Government of India—Member.	
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	4. Deputy Secretary/Director looking after Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation—Member.	
	Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 13/6/87-PP II]
A.M. SINGH, Under Secy.

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th January, 1989

G.S.R. 38.—In this Department's notification of even number dated 23-8-1988 regarding amendment of the Directorate of Jute Development (Class I & II Posts) Recruitment Rules, 1968 for the posts of Director and Joint Director,

the following may be substituted in the column mentioned below :

Column 3 (i) at the end of Column-3 the word 'gazetted'.

Column-4(ii) Joint Director Rs. 3000-100-3500-125-5000.

Column-8(iii) in column 8 the word yes after the word qualification

[No. 9-6/75-CA.IV]
M. K. KONCADDY, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1989

सा का नि 39 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने त्त और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (स्टोर अधिकारी, डिप्टी चेतावनी संगठन) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे परिष्करण में पहले किया गया है या करने से भोप किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, डिप्टी चेतावनी संगठन में स्टोर अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (स्टोर अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-नामा, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निवारण व्यक्ति और विवाह के अन्य अधिकार को लागू स्वीय बिंदु के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
स्टोर अधिकारी	1* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300 द रो -75- 3200-100- 3500 वर्ष	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निम्नो-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
वाधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ति				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु परीक्षा की अवधि यदि और शैक्षिक प्रवृत्ति प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
आवश्यक :				लागू नहीं होता		
(1) किसी माध्यमता प्राप्त बिषयविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) तकनीकी सामग्री को त्रय करने और स्टोर के रख-रखाव और स्टोर की सामग्री का लेखा रखने प्राप्ति में 3 वर्ष का अनुभव।				2 वर्ष		
टिप्पण 1	प्रवृत्ति अन्य या सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
टिप्पण 2	अनुभव संबंधी प्रवृत्ति संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					

भर्ती की पद्धति/धर्ती सीधे होती या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा होने वाले सभी नियमित
की प्रतिफलता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारी
जिनके प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिनके ग हों सकन पर
सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण,
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर गवृष पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 1610-2900 रु के तमान वाले या समतुल्य
पदा पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1400-2000 रु के तमान वाले या समतुल्य
पदा पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास कम से कम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित श्रेष्ठ ग्रहण और अनुभव हैं।
अनुपूर्व निश्चय के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

समस्त वर्ग के ऐसे व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा
जा एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिक्त
में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव
और विहित ग्रहण हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रति-
नियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिन तारीख से उन्हें सशस्त्र
बल से निवृत्त करना जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर
बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अनन्तर केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परा-
मर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोत्साहित समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1 वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार | —अध्यक्ष |
| 2 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति संरक्षण,
संगरोध और संवर्धन निदेशालय | —सदस्य |
| 3 अवसर सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के
वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हों | —सदस्य |
| 4 संबंधित योजना अधिकारी | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
है।

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियां, सब
लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित
समिति को बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 10th January, 1989

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supercession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Stores Officer, Locust Warning Organisation) Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Stores Officer) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stores Officer.	1* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.
	Subject to variation dependent on work load.		

Whether selection post or or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	6(a)
Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

7

8

9

10

ESSENTIAL :

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

Not applicable.

2 years.

By transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

(ii) 3 years' experience of purchase and maintenance of technical stores and of accounting of stores.

Note 1: Qualifications are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill in the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Transfer on deputation:

Officers under the Central/State Governments:

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

For Ex-servicemen :

Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman.

2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Member.

3. Under Secretary looking after the Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation—Member.

4. Scheme Officer concerned—Member.

Note: The Proceedings of the Departmental

Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commissioner for approval. If, however, these are not

approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman

or a Member of the Union Public Service

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

are due for release from the Armed Forces; Commission shall be held. thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 13-13/86-PP-II]

सं. का. नि. 40 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) 26 अगस्त, 1978 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. पद-संख्या बर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य ग्रहणार्थ प्रावि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्णतः अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वीक्ष्य अंगुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन)	एक* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” शराजपत्रित अनुसूचिकीय	550-25-750-ब.रो.-30 900 रु. 31-12-85 तक (पुनरीक्षण से पूर्व) 1640-60-2600-द.रो.- 75-2900 रु. (1-1-86 को पुनरीक्षित)	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए हनुदेणों या आदेशों के अनुसार सरकारी पदों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रकटा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
ग्रहणार्थ बिलित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

प्रत्येक

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय में कार्बनिक रसायन या विश्लेषक रसायन या कृषि रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य

हो

2 वर्ष

(2) विश्लेषणात्मक कार्य अधिमानता नाशकबीजदार सूत्र या अवशेषों के क्षेत्रों में लगभग 1 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 —ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्णय की जा सकते हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी ग्रहणता (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्णय की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे तकनीकी सहायक (रसायन) और ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होंने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

सीधी भर्ती संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से की जाएगी।

1. संयुक्त सचिव (भारत) — अध्यक्ष

2. जनस्वति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार — सदस्य

3. उप-सचिव (राज्य संपर्क और जनस्वति संरक्षण) — सदस्य

व्याख्यात्मक आपन

ऐसे प्रतीत होता है कि वे नियम राजपत्र में प्रकाशित नहीं किए गए हैं, अतः यह आवश्यक है कि भर्ती नियमों के प्रावधानों के अधीन की गई नियुक्तियों को वैधानिक बनाने के उद्देश्य से भूतलभी प्रभाव हेतु उनका प्रकाशन किया जाए। तथापि यह प्रमाणित किया जाता है कि भर्ती नियमों के भूत-सभी प्रभाव ने इसके प्रकाशन से किसी व्यक्ति पर पतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Technical Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 26th August, 1978.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant (Chemistry).	*One (1989) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900. (Pre-revised upto 31-12-85) Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. (Revised on 1-1-86)	Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10		
Essential : (i) Master's Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognised University or equivalent.	yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.		

- (ii) About one year's experience in analytical work, preferably in the field of pesticides formulations or residues.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Promotion : Technical Assistant (Chemistry) and Senior Analysts with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary (Inputs) —Chairman 2. Plant Protection Adviser to the Government of India —Member 3. Deputy Secretary (State Liaison and Plant Protection) —Member	Direct Recruitment shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 13/9/77-PPII]

A.M. SINGH, Under Secy.

"EXPLANATORY MEMORANDUM"

As these rules do not appear to have been published in the Gazette, it has necessitated their publication with retrospective effect in order to legalize the appointments made under the provisions of the recruitment rules. However, it is certified that nobody will be adversely affected by the publication of the Recruitment Rules with retrospective effect.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1988

सा. का नि 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन मुद्रण निदेशालय में ज्येष्ठ इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर और सहायक इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय (ज्येष्ठ इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर और सहायक इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता —वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू भूय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में छोड़े हुए वर्षों का क्रायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ (इलेक्ट्रॉनिक) इंजीनियर	1* (1988)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिणीय	3700-125-4700- व रो 150-5000रु.	अन्य	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में और अभ्यर्थियों से (उमसे निम्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिबीभा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु—नहीं शैक्षिक योग्यता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी बृहत् कम्प्यूटर सिस्टम अधिमानतः मल्टी टर्मिनल ध्वनि-माहिन फोटो-टाईप व्यवस्थापन संस्थापन में सहायक और इलेक्ट्रॉनिक पर आधारित मुद्रण तथा सहस्रद्वय उपकरणों के प्रनुरक्षण का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: साफ्टवेयर और पद्धति विकास का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।¹

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/राज्यीय अनुसंधान संस्थाओं लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सत्रण पद धारण करते या (ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्हें पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय अधिकारी, जो नियमित आधार पर, सहायक इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी का पद धारण करते हैं साथ ही जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष नियमित सेवा की हो पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फोडर प्रवर्तन के तुरंत विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर संविदा प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव पी.एम.पी. डिवाजन का भारसाधक

—अध्यक्ष

2. निदेशक सूत्रण

—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक इलेक्ट्रानिक इंजीनियर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह 'क' राजपक्षित अनुसूचि- वीय	2200-75-2800- ब.रो.-100- 4000 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भ्रमभूल, और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी वृहत कम्प्यूटर निस्टम अधिमानतः माल्टी टर्मिनल भ्रान-साइन फोटोटाइप व्यवसाय संस्थापन में सहायक और इलेक्ट्रानिकी पर आधारित सूत्रण और सहस्रक उपस्करों के अनुकरण का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्ययता सुसहित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी भर्ती (भर्तीएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थिति की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग / सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भर्तितरिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त शत्रुभूत रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मत्र्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे बोली या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निरिक्त पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कि या जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिनके अनर्गत प्रशासनिक मंत्रिदा भी है जिनके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिनके अनर्गत प्रशासनिक मंत्रिदा भी है। स्थानान्तरण :

- केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों विषयविषयों परकारी अनुसंधान संस्थाओं लोक उपकरणों कानूनी या स्थानान्तरणों के द्वारा है। निम्नलिखित (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करें या (2) जिन्होंने 2000-3500 रूपए के वेतनाभावी या अनुसूचित पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। (घ) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 विहित शैक्षिक और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो प्राप्ति संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1-संयुक्त सचिव पीएस पी डिप्लोमा का भारवाधक—अध्यक्ष

3-निदेशक मुद्रण—सदस्य

टिप्पण पुष्टि के सर्वाधिक विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स 25/4/88-ए II]

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th December, 1988

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Electronic Engineer and Assistant Electronic Engineer in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Printing, Government of India Presses (Senior Electronic Engineer and Assistant Electronic Engineer) Recruitment Rules, 1988

41 GI/89—17

- (1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or

contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Electronic Engineer	(108) (1988) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-525-4700-EB-150-5000.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitments	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8

Selection

Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

No

Essential :

(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years' experience in supporting large computer system preferably multiterminal on-line phototype setting installation and maintenance of electronics based printing and allied equipment.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union

8

Public Service Commission of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of software and system development.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by director by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Department promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion: 1. Officers under the Central/State Government/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations : (a) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and and (b) possessing the educational qualifications and direct recruits under col. 8. 2. The departmental officers holding the post of Assistant Electronic Engineer on regular basis with at least 10 years' regular service in the grade will also be considered	Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Joint Secretary Incharge of PSP Division —Chairman 2. Director of Printing —Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Commission necessary on each occasion.

12

and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotees will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.)

1	2	3	4
2. Assistant Electronic Engineer	1 (1988) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted Non-Ministerial).	Rs.2200 75-2800-EB-100-4000.
5	6	7	8
Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in supporting large computer system preferably multi-terminal on line phototype setting installation and maintenance of Electronic based printing and allied equipment. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to

8

Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11
Not applicable	One year	By transfer on deputation (including short-term contract) transfer failing which by direct recruitment.
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer:</p> <p>Officers under Central /State Governments/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent,</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including a period of deputation in a other ex-cadre post held immediately or preceding this appointment the same some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary of PSP Division —Chairman</p> <p>2. Director of Printing —Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[No. 25/4/88-II]

सा. का. नि. 42:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य और लेखनसामग्री (वर्ग 1 और 2 पद-फोटोलियो) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के सिवाए अधिस्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है शहरी विकास मंत्रालय के अधीन मुद्रण निदेशालय में उप-प्रबन्धक (पी.एल.) और तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय उप-प्रबन्धक और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

8

टिप्पणी 2 : अनुसूचि संबंधी श्रेणी (अर्द्धतए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित शक्तियाँ और अनुसूचित जनजातियों के सम्पत्तियों को दशा में सब श्रेणियों की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रक्तियों को भरने के लिए अभिलेख अनुभव रखने वाले उन सम्पत्तियों के प्राप्त सम्पत्तियों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- प्रांतीय (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या समतुल्य।
(3) लागत सेवा का ज्ञान और अनुभव संबंधी कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 66-2/3% प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 33-1/3% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:—ऐसा तकनीकी अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के प्रयोग ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण करते हैं या
(2) जिन्होंने 2000-3200/- रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है,

या

- (3) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लॉट (S) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(कोडर प्रक्रम के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से हम नियुक्ति से ठीक पहले जारीत किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया है नाधारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

पद पर सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) संयुक्त सचिव,
पी.एस.पी. प्रभाग न.आधारक--अध्यक्ष
(2) मुख्य निदेशक--सदस्य
(3) संयुक्त निदेशक (ए)
मुख्य निदेशक--उपसदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग से अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पद का नाम	वर्गों की संख्या	शर्तीयता	वर्तमान	न्यूनतम आयु	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	------------------	----------	---------	-------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
2. तकनीकी अधिकारी (फोटोलिथो)	23* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'अ' अराजकशिव अन्तःसंस्थीय	2000-80- 2300-द. रो - 75-3200 रु.	न्यूनतम	नहीं	3 वर्ष से अधिक नहीं केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सहायरी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है।

टिप्पणी : —आयु-सीमा व्यवस्थित करने के लिए अनिवार्यक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो गंदमान और निरको-
बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए अनिवार्य की गई अतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रशिक्षण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रशिक्षण, प्रोन्नत व्यक्तियों की वसा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक : —

नहीं

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण और प्रकाश व्यवस्था में फोटोलिथोग्राफी में विशेष ज्ञान के साथ डिप्लोमा या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फोटोलिथोग्राफी/आफसेट मुद्रण में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) फोटोलिथोग्राफी में 4 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिनमें किसी मुद्रण प्रेस या स्थापन में पर्यवेक्षक हैसियत से 2 वर्ष भी शामिल हैं।

टिप्पणी : 1. प्रशिक्षण अनुभव सुप्रसिद्ध संस्थानों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भविष्य की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी शर्तें (प्रशिक्षण) का लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्यक्षियों के वसा में लक्ष्य निर्धारण की जा सकती है (है) जय जयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक शिक्षा को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाला उन समुदायों के प्रत्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोलिथोग्राफी में डिप्लोमा या समतुल्य।

3. साक्षर लेखा और अम सबदी कार्य का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

1. 66-2/3/. प्रोन्नति द्वारा।
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 33 1/3/. सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा आफसेट भर्तीन मेन (विशेष किंग मटर प्रवाहक या कलाकार अनुमोद्यक जितने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसा आफसेट भर्तीन मेन श्रेणी-1 या सैमरा मेन जितने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संपूर्ण "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

पद पर सीधी नियुक्ति करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) निवेशक मुद्रण—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त निवेशक (ए)—सदस्य
- (3) संयुक्त निवेशक (टी)—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियाँ, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 25/7/82-ए(II)]

एस.ए. रसेन, सचिव

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Printing and Stationery (Class I and Class II posts—Photolitho) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Manager (PL) and Technical Officer in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Printing, Government of India Presses (Deputy Manager and Technical Officer) Recruitment Rules 1988.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

41 GI/89-18

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Deputy Manager (Photo litho)	12 (1988) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman Nicobar & Lakshadweep Islands.	Essential : (i) Diploma in Printing & allied trades with special knowledge of Photolithography from a recognised Institution or equivalent OR Diploma in Photolithography/Offset Printing from a recognised University. (ii) 5 years' practical experience of the Photolithography including 2 years' in a supervisory capacity in a printing press or Establishment. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation,	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	2 years for direct recruits	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 33-1/3% by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grade from which promotion, transfer on deputation to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Technical Officers with 4 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification & experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment, by promotion, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'D' DPC (for considering promotion & confirmation).</p> <p>(i) Joint Secretary in charge of PSP Division —Chairman</p> <p>(ii) Director of Ptg. —Member</p> <p>(iii) Joint Director (A Directorate of Printing —Member</p> <p>Note : The proceeding of the departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.</p>

SCHEDULE

Name of Post	No of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
2 Technical Officer (Photolitho)	23* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	Rs 2000- 60-2300- EB-75-3200	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar and Lakshadweep Islands

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct re- cruitment or by depu- tation/transfer and per- centage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
DESIRABLE : (i) Degree from a recognised University or equivalent (ii) Diploma in Photography from a recognised Institution or equivalent. (iii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour. ESSENTIAL :	No	2 years	(i) 66 2/3-% by promo- tion failing which by direct recruitment. (ii) 22-1/4% by direct recruitment.
<p>(i) Diploma in Printing allied trade with special knowledge of Photolithography from a recognised Institution or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in photolithography/Offset Printing from a recognised Institution or equivalent.</p> <p>(ii) 4 years' practical experience of the Photolithography including 2 years' in a supervisory capacity in a printing Press or Establishment</p>			

8	9	10	11
<p>NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in photography from a recognised Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Knowledge of cost Accounting and experience of handling labour.</p>			

12	13	14
In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grade from which promotion, transfer on deputation to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Promotion : Offset Machineman (Special Grade), Film Setter Operator or Artist Retoucher with 5 years' regular service in the grade failing which Offset Machineman Grade I or Cameraman with 8 years regular service in the grade.	<p>Group 'B' DPC (for considering promotion/confirmation).</p> <p>(i) Director of Printing Chairman</p> <p>(ii) Joint Director (A) — Member</p> <p>(iii) Joint Director (T) — Member</p> <p>NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1988

सा. का. नि. 43:- राष्ट्रपति संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए धातुविज्ञान (डाक व तार कार्य-शाखा संगठन) भर्ती नियमावली, 1962 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (1) इन नियमों को धातुविज्ञानी (डाक व तार कार्यशाखा संगठन) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1988 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. आलम 6 के तहत धातुविज्ञानी भर्ती नियमावली, 1962 के साथ लगी हुई तालिका में निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी :—

“केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को आयु में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या न्यून-अथवा बिना न्यून का पद है।	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	----------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

धातु विज्ञानी	8	जीसीएस श्रेणी-II राजपत्रित (नैर मंत्रालयी)	2000-80-2300 द. रं.-75- 3200-100- 3500	—	30 वर्ष और इससे कम	आवश्यक : किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धातुविज्ञान की उपाधि अथवा इसके समकक्ष डिग्री। यदि उम्मीदवार अन्य रूप से ऊंची योग्यता रखता हो, तो प्रायोग अपने विवेक से इसमें छूट दे सकता है। बोछनीय : उद्योग प्रयोगशाला में कैरियस और नॉन कैरियस अथवा मिश्र-धातु का परीक्षण करने का अनुभव।
---------------	---	--	---	---	--------------------	---

टिप्पणी :— केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को आयु में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तक शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों पर भी लागू होंगी	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति/स्वामान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिपातता
---	------------------------------	--

8	9	10
	2 वर्ष	सीधी भर्ती के द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति आधार पर स्वामान्तरण करके।

यदि भर्ती पदोन्नति, स्वामान्तरण द्वारा होती है, तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संज लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।
--	--	--

11	12	13
----	----	----

प्रतिनियुक्ति

नियमानुसार यथा अपेक्षित

केंद्रीय सरकार में समस्त पदों पर कार्य करने वाले उपयुक्त अधिकारी।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

[सं. 4 - 6/87 - टीएफएस]

ए. एस. गोवरे, सहायक सहायक सहायक (टीएफएस)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 28th September, 1988

G.S.R. 43—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Metallurgists (P & T Workshop Organisation) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (i) These rules may be called the Metallurgists (P & T Workshop Organisation) Recruitment Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule attached to the Metallurgists Recruitment Rules, 1962, below col. 6, the following entry may be made.—

"Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government".

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Metallurgist.	3	GCS Class II Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 350-25-550-20-590-EB 30-800-EB-830-35-900 (650-1200) (revised)
Whether selection or non-selection, post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
5	6	7	
	30 years and below.	ESSENTIAL Degree in Metallurgical Engg. of a recognised university or equivalent diploma Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. DESIRABLE Experience in Industry of in a Laboratory of testing of ferrous and non-ferrous materials or alloys.	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to filled by various methods.	
8	9	10	
	2 years.	By direct recruitment failing which by transfer or deputation	
Incase of recruitment by promotion, transfer grades from which promotion to be made	If a DPC exists what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11			12
DEPUTATION Suitable officers of Central Govt. holding analogous posts. (Period of deputation not exceeding exceeding 3 years).			As required under the rules.

[N. 4-6/87—TFS]
A.S. GODRAY, Asst. Dir. Gen. (TFS)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1988

श्रम मंत्रालय

सा.का.नि. 44.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति दूरसंचार विभाग (तार ओवरसियर) भर्ती नियम 1987 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

(1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग (तार ओवरसियर) भर्ती (संशोधन) नियम 1988 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार विभाग (तार ओवरसियर) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में कॉलम (4) के नीचे दी गई "रूप 825-15-900 द.रो. 20-1200" शब्द और अंकों की प्रविष्टि के स्थान पर "950-20-1150 -द.रो.-251 1450" शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएं।

[सं० 11-24/86 एन.सी.जी.]

बी.एस. वर्मा सहायक महानिदेशक (एम.पी.टी)

New Delhi, the 4th November, 1988

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunication (Telegraph Overseers) Recruitment Rules, 1987.

1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunication (Telegraph Overseers) Recruitment (Amendment) Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Telecommunication (Telegraph Overseers) Recruitment Rules, 1988 for the entry under column (4) for the letters and figures "Rs. 825-15-900-EB-20-1200" the letters and figures "Rs. 950-20-1150-EB-25-1400" should be substituted.

[No. 11-24/86-NCG]

B. S. VERMA, Asstt. Director General (MPT)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1989

शुद्धि पत्र

सा.का.नि. 4545.—भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या ए 12018/2/86 ई.एस.ए. (एल.जी.), दिनांक 12-10-1988 का अधिसूचना में, जिसे दिनांक 12-10-1988 के भारत के राजपत्र (अ) के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में सा.का.नि. संख्या 100 (अ) के तहत प्रकाशित किया गया था, अनुसूची में

(i) क्रमांक 1 में कॉलम 11 में आने वाले आंकड़े "8" के स्थान पर "7" पढ़ें।

(ii) क्रमांक 1 में कॉलम 11 के अंतर्गत मद 2 को लाइन 4 में "पद (पोस्ट)" शब्द के पश्चात् "पद (द पोस्ट)" शब्द जोड़ा जाएगा।

(iii) क्रमांक 1 में कॉलम 11 में टिप्पण को लाइन 6 में "अव्यक्षता (प्रोसाइड्ड)" शब्द के स्थान पर "अध्यक्षता (प्रोसाइड्ड)" शब्द पढ़ा जाए।

(iv) क्रमांक 2 में कॉलम (11) में (ख) में अंक "8" के स्थान पर "7" पढ़ा जाए।

[सं. ए/-12018/2/68/ई.एस.ए. (एल.जी.)
ए.के. चन्दा, उप सचिव]

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd January, 1989

G.S.R. 45.—In the Notification of the Government of India, Ministry of Labour No. A-12018/2/86-ESA(LB) dated 12-10-1988 published vide GSR No. 1005(E) in the Gazette of India (Extraordinary), Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 12th October, 1988 in the Schedule :—

(i) The figure "8" appearing in column 11 against Sl. No. 1 may be read as "7".

(ii) In line 4 of item 2 under column 11, against Sl. No. 1, after the word "post" "the post" shall be added.

(iii) The word "prescribed" appearing in line 6 of the Note in column 12 against Sl. No. 1 may be read as "presided"

(iv) The figure "8" appearing in (b) in column 11 against Sl. No. 2 may be read as "7".

[No. 12018/2/86-ESA(LB)]
A. K. CHANDA, Dy. Secy.